

Relatório de Práticas ESG

2023



Mensagem do CEO 03

O Relatório 04

P.A. Gold em números 05

Sobre nós 07

Nossa Empresa 08

Linha do Tempo 10

Desempenho Operacional 11

Organograma 14

Governança 15

Estrutura de Governança Corporativa 17

Transparência e Conformidade 18

Ética e Conduta 19

Direitos Humanos 20

Política de Sistema de Gestão Integrada 21

Gestão de Risco 22

Pessoas 25

Nossa Gente 26

Compromisso com os Colaboradores e Benefícios 27

Desenvolvimento de Carreira 31

Diversidade, Equidade e Inclusão 34

Programa de Voluntariado 38

Impacto na Comunidade Local 39

Ambiental 44

Meio Ambiente 45

Programa de Recuperação de Áreas Degradadas 46

Programa de Monitoramento da Fauna e Flora 48

Programa de Controle e Monitoramento de Ruído e Vibração 49

Gestão de Água e Efluentes 50

Gestão de Energia 52

Programa de Gestão de Resíduos Sólidos e Perigosos 53

Gestão de Gases de Efeito Estufa 54

Programa Escola Sustentável 55

Anexos 56

Índice ODS 57

SASB 58

Sumário

Mensagem do CEO

Caros Stakeholders,

É com grande prazer que apresento a vocês a P.A. Gold Mineração, uma empresa 100% brasileira, nascida com o propósito de ser referência em mineração subterrânea de veios estreitos. Nosso compromisso vai além da extração de minerais: queremos transformar o setor com inovação, sustentabilidade e responsabilidade social, valorizando a confiança que os colaboradores, parceiros e a comunidade local depositam em nós.

O foco principal está em avançar de forma sustentável, com a adoção de práticas que estejam em linha com as melhores materialidades ESG (Environmental, Social, Governance). Acreditamos que a mineração do futuro deve ser inclusiva, eficiente e, acima de tudo, comprometida com a proteção dos recursos naturais e das comunidades onde atuamos. Para nós, a diversidade é um valor essencial, e trabalhamos ativamente para promover um ambiente onde todos se sintam valorizados e incluídos, com a busca constante

pela equidade em todos os níveis da empresa. Além disso, a operação é orientada pela eficiência energética e pela descarbonização, com o uso de tecnologias que reduzem o consumo de energia e as emissões de gases de efeito estufa, o que contribui para um futuro mais limpo.

Outro pilar importante da nossa atuação é a gestão de águas e efluentes, o que assegura que os recursos hídricos sejam utilizados e tratados de forma responsável, sempre em conformidade com os mais rigorosos padrões ambientais. Também temos um compromisso firme com a gestão de rejeitos e resíduos, adoção de práticas que minimizam o impacto ambiental e promovem soluções seguras e inovadoras para sua disposição e reuso. O relacionamento com a comunidade é um aspecto fundamental da estratégia, e buscamos sempre atuar como parceiros ativos no desenvolvimento socioeconômico de Peixoto de Azevedo (MT), com um diálogo transparente e aberto com os moradores locais.

Na P.A Gold, a saúde e a segurança dos colaboradores são inegociáveis. Investimos continuamente em treinamentos, tecnologias e processos que garantem um ambiente de trabalho seguro e protegem o bem-estar de todos. Nossa sustentabilidade financeira é gerida com responsabilidade,

sempre com a busca pelo equilíbrio no crescimento econômico com práticas ambientais e sociais sustentáveis que geram valor a longo prazo para todos os stakeholders.

Nossa empresa nasceu com a missão de ser inovadora, sustentável e comprometida com o meio ambiente, as pessoas e as gerações futuras. Agradeço a confiança de todos e convido vocês a nos acompanharem nesta jornada de transformação da mineração brasileira, rumo a um futuro mais justo, eficiente e sustentável.

Atenciosamente,



Rodrigo Hortencio Fideles
CEO, P.A Gold Mineração



O RELATÓRIO

Sobre o Relatório

A P.A. Gold, mineradora brasileira especializada na extração de ouro e cobre em minas subterrâneas de veios estreitos, **atua há 3 anos e está em operação comercial desde maio de 2023**, se destacando pelo compromisso com a sustentabilidade, pela eficiência no custo operacional e por uma visão estratégica de longo prazo. Este relatório, que abrange o período de janeiro a dezembro de 2023, apresenta os principais projetos e iniciativas alinhados à estratégia ESG da empresa, bem como seu impacto positivo no desenvolvimento econômico e social da região. A elaboração do documento foi baseada nas diretrizes dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Embora ainda esteja nos primeiros anos de operação, a organização se posiciona como um empreendimento comprometido com a sustentabilidade e o bem-estar de seus colaboradores e da comunidade. O foco no crescimento sustentável, assim como no desenvolvimento e segurança de todos os envolvidos, alicerça a missão da empresa e toda a sua cultura.



P.A. Gold em Números



16%

100%



89%

da água recirculada



52%

dos resíduos
foram reciclados



17.543
OZ de ouro
produzidas em
2023



R\$ 59,1 milhões

em compras locais no
estado de Mato Grosso



1.500
Empregos Diretos
e Indiretos

SOBRE NÓS



Nossa Empresa

A P.A. Gold Mineração e Metalurgia S.A. **é uma empresa 100% brasileira**, localizada no município de Peixoto de Azevedo, no estado de Mato Grosso. Fundada em 2012, a empresa planejou suas operações por 9 anos, dentro desse período a empresa se especializou na mineração subterrânea de veios estreitos. Em 2021 inicia as atividades de implementação do projeto Paraíba, que se destaca pela extração de ouro e cobre, dois dos seus principais produtos na mineração.

A planta de beneficiamento, localizada a cerca de 11 km da cidade, possui toda tecnologia necessária para garantir um processamento de minerais de forma eficiente e com baixo impacto. Um exemplo disso é o uso de um sistema fechado para recircular a água utilizada durante o processo, o que evita desperdício. Além disso, a empresa utiliza um método que permite empilhar os resíduos sólidos de forma segura e seca, o que reduz bastante os riscos e o impacto ambiental.

A mina Paraíba opera utilizando o método de lavra sublevel stoping com preenchimento de rockfill, aplicado a veios estreitos (narrow veins) com uma espessura média de 0,5 metro e elevado teor de ouro. Por meio de processos mecanizados, equipamentos de alta tecnologia e excelência operacional, a lavra e o desenvolvimento seletivo minimizam

os impactos associados à remoção de estéril e maximiza o valor agregado do minério, reduzindo significativamente o volume de estéril produzido.

Após as operações de extração do minério (lavra e desenvolvimento), o material é transportado para superfície com caminhões até a planta de beneficiamento onde passa por processos específicos para separar os materiais de interesse econômico dos resíduos. Esses resíduos, conhecidos como rejeitos de mineração, são submetidos a um sistema de secagem que garante uma umidade máxima de 14%. Esse método de secagem permite que os rejeitos sejam empilhados de forma segura, reduzindo significativamente os riscos socioambientais associados ao armazenamento, como a contaminação do solo e das águas próximas. Dessa forma, a operação adota práticas que priorizam a segurança e a sustentabilidade ambiental.

Embora a empresa seja considerada jovem em termos de operação, já se posiciona como uma organização comprometida com o futuro da mineração. Os esforços em incorporar práticas ESG nas atividades diárias garantem que, além de gerar valor econômico, o negócio também contribui para a preservação ambiental e o desenvolvimento das comunidades onde atua. Esse compromisso com a sustentabilidade é o alicerce para o crescimento responsável e duradouro da P.A. Gold no setor mineral.





Missão

Atuar de forma sustentável na extração dos recursos minerais (Ouro e Cobre), contribuindo para o desenvolvimento socio-cultural, econômico e tecnológico de seus públicos, criando valor para a sociedade e para o negócio.



Visão

Ser referência técnica, de desempenho e inovação na mineração subterrânea em depósitos de veios estreitos com alto teor e processamento mineral com produção consistente a longo prazo e reconhecida pelo comprometimento socioambiental.



Valores



Saúde e Segurança: são nossa prioridade.

Valorização à vida: Desenvolvemos pessoas, valorizamos a diversidade e tratamos todos com empatia e respeito.

Integridade: Agimos com ética, transparência, bom senso e boa-fé, de acordo com normas e políticas, construindo relações de confiança em nossos negócios.

Sustentabilidade: Promovemos o crescimento através de ações e práticas sustentáveis, respeitando a ética, o meio ambiente e a comunidade.

Comprometimento: A comunicação assertiva propicia disciplina operacional, processos estáveis e pessoas engajadas, nos conduzindo na construção de uma cultura de excelência.

Linha do Tempo

1991

Lavra garimpeira autorizada pelo Departamento Nacional de Produção Mineral (DNPM);

1996

Licença de Exploração concedida;
Execução de 2.300m de sondagem e 500m de galerias;
EIA/RIMA (Avaliação de Impactos Ambientais) elaborado;

2000

EIA/RIMA Pedido de licença preliminar para construção da Mina Paraíba, pela Cooperxoto;

2002

Concessão de lavra para a Cooperxoto;

2012

Transferência da Concessão de lavra para P.A. Gold;
Atividades de sondagem, com 33.725m perfurados em 99 furos (até 2016);

2016

Início dos estudos de pré-viabilidade;

2023

Início da operação da Planta de Beneficiamento.

2022

Obtenção da Licença de Operação e construção da planta de processamento dos minerais;

2021

Desenvolvimento do Portal da Mina e construção da Mina Subterrânea;

2018

Licença Prévia, Licença de Instalação e Licença de Operação;
Outorga de Direito de Recursos Hídricos para Captação do Rio Peixoto;

2017

Estudo de pré-viabilidade: perfuração de 8.261m de sondagem, em 27 furos;
Recursos e reservas atualizados e auditados pela SRK;



Desempenho Operacional

A P.A. Gold Mineração e Metalurgia S.A., em apenas três anos de operação, consolidou-se como uma empresa financeiramente saudável. A empresa **extraiu 136 mil toneladas de minério bruto** (Run of Mine - ROM), o que reforça a capacidade produtiva e eficiência nas operações de mineração subterrânea.

Além disso, foram desenvolvidos 5 mil metros de galerias, o que evidencia o progresso na ampliação das frentes de lavra e a otimização do acesso aos corpos de minério. Esses indicadores destacam o compromisso com a produtividade e a melhoria contínua das operações, o que garante um fluxo constante de minério para processamento e contribui para a sustentabilidade econômica e operacional do projeto.

Em 2023, a operação subterrânea e o processamento na planta de beneficiamento resultaram na seguinte produção:



17.543 oz
de ouro produzidas.

6.680 t

de concentrado ouro e cobre,

assegurando uma participação importante no mercado de exportação.



A empresa extraiu **136 mil toneladas de minério bruto**

Investimentos

Durante 2023 foram feitos investimentos estratégicos focados em três áreas principais:



Conclusão da planta de beneficiamento:

O aprimoramento da infraestrutura da planta permitiu um aumento das reservas e a confiabilidade. Foram investidos R\$ 36 milhões nesse processo.



Sondagens para novos alvos minerários:

Como parte de seu plano estratégico, a **P.A. Gold destinou R\$ 7 milhões para sondagens em áreas promissoras** na região de Peixoto de Azevedo (MT), para aumentar as reservas e a confiabilidade do modelo geológico da jazida existente.



Tecnologia e Sustentabilidade:

A empresa preza pelo planejamento e implementação de tecnologias que melhorem a eficiência operacional, onde parte do orçamento é destinado à modernização dos equipamentos utilizados na mineração subterrânea e ao fortalecimento de suas práticas de sustentabilidade, como o aumento na recirculação de água e o empilhamento de rejeito a seco.

Para os próximos anos, a P.A. Gold projeta um crescimento contínuo, impulsionado pela ampliação de suas áreas de mineração e pela otimização das operações. A empresa planeja:



Aumentar o volume de produção de ouro e cobre;



Investir em novas tecnologias para melhorar ainda mais a eficiência de suas operações subterrâneas;



Expandir a sua atuação no mercado global, especialmente no setor de exportação de metais preciosos e de base.

Com uma gestão financeira sólida e uma visão clara de crescimento, a P.A. Gold está bem-posicionada para enfrentar os desafios futuros e garantir retornos consistentes para os sócios e stakeholders.



R\$ 7 Milhões
Destinados a sondagens em áreas promissoras

Direito Minerário e Expansão

O direito minerário é essencial para a operação e expansão das atividades da P.A. Gold, pois garante a legitimidade da exploração dos recursos minerais e o cumprimento das normas legais.

Processo 866.374/1990: O processo refere-se ao Projeto Paraíba, que abrange uma área de 227,5 hectares, cuja concessão de lavra foi publicada e autoriza a P.A. Gold a iniciar as atividades minerárias em conformidade com os regulamentos estabelecidos.

Processo 866.672/2005: É o maior processo, com uma área de 1.428,21 hectares, cuja concessão de lavra está em análise. Esse processo está localizado adjacente ao Projeto Paraíba. A P.A. Gold mantém uma postura proativa para cumprir todas as exigências legais pertinentes.

Processo 866.141/2013: Abrange uma área de 560,17 hectares, o processo está em fase de requerimento de lavra, com a empresa seguindo todas as exigências regulatórias.

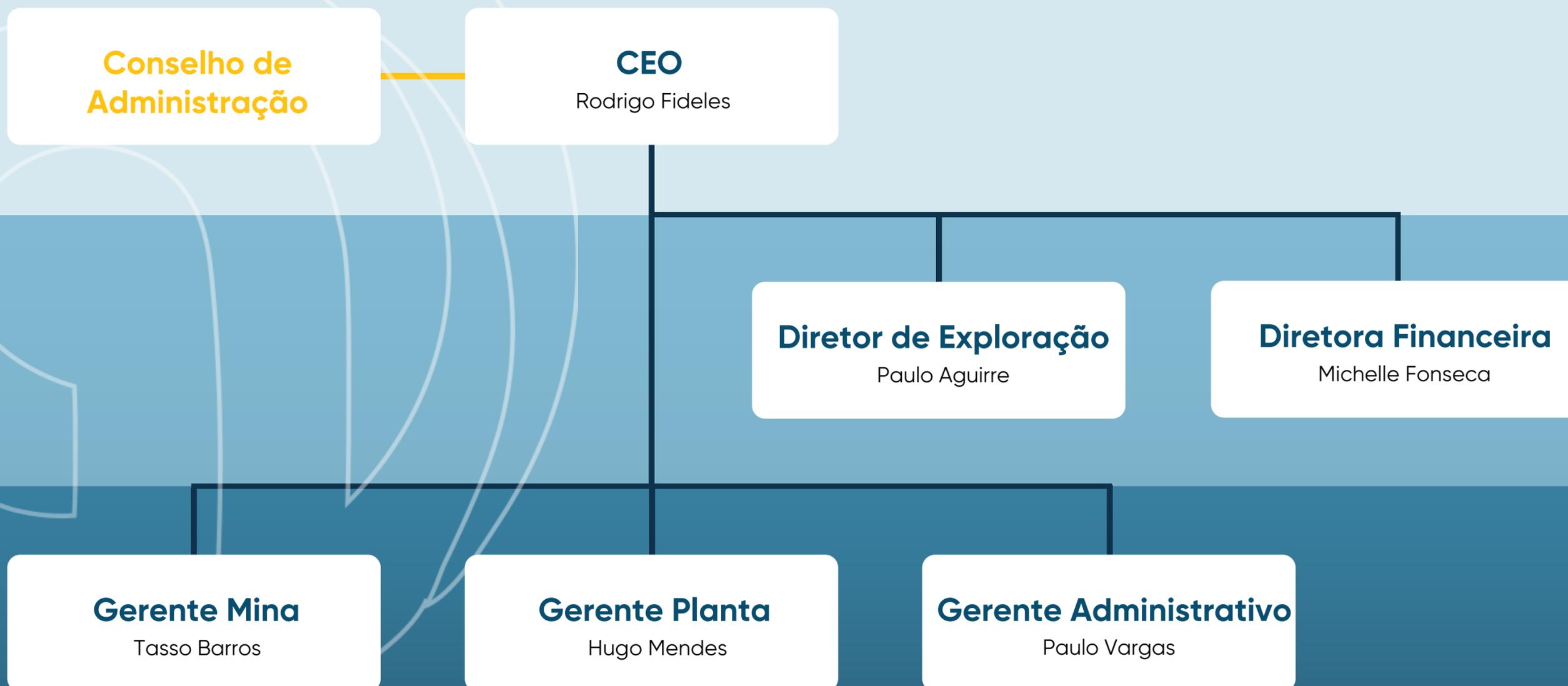
Processo 866.929/2012: Envolve uma área de 1.043,24 hectares, também com pedido de fase de requerimento de lavra, no aguardo da aprovação do órgão responsável, com a empresa seguindo todas as exigências regulatórias.

Para fortalecer suas operações e garantir a exploração eficiente dos recursos minerais, a **empresa planeja investir mais de R\$ 40 milhões nos próximos dois anos.** Esses recursos serão aplicados para assegurar a confiabilidade das reservas, melhorar o plano de produção e aumentar os recursos minerais disponíveis. Com esses investimentos, busca-se garantir estabilidade e previsibilidade à operação, além de prolongar a vida útil do empreendimento.

O time de exploração da organização conta com ferramentas modernas de prospecção e uma equipe altamente especializada, o que fortalece a capacidade de identificar e aproveitar novas oportunidades de mineração de forma eficiente e sustentável.



Organograma





GOVERNANÇA



A governança é um dos pilares centrais do ESG, e define as bases para uma gestão ética, transparente e responsável dentro da empresa. No contexto da organização, ela envolve a criação e o fortalecimento de estruturas que garantem a conformidade com leis e regulamentos, a integridade nas decisões empresariais e o alinhamento entre os interesses dos sócios, colaboradores e demais stakeholders.

Estrutura de Governança Corporativa

No mais alto nível da governança, o Conselho de Administração da P.A. Gold é responsável pela definição e supervisão das estratégias da empresa. A equipe aprova políticas, declarações de valores e metas de sustentabilidade, e trabalha em parceria com os altos executivos para garantir que as operações estejam alinhadas com os objetivos de longo prazo.

A governança da P.A. Gold é complementada por reuniões temáticas que garantem um monitoramento próximo de áreas críticas e a implementação eficiente das diretrizes corporativas. Nesses encontros, são discutidos temas centrais como metas de sustentabilidade, cumprimento de regulamentações e o impacto das operações sobre as comunidades locais. A comunicação transparente entre os diferentes níveis hierárquicos assegura a integração de soluções inovadoras e a adaptação das estratégias de longo prazo da empresa.



Transparência e Conformidade



EM-MM-510a.1

EM-MM-510a.2

A integridade é um valor central na governança da P.A. Gold, que adota práticas de prevenção à corrupção, como normas anticorrupção dentro do Código de Ética, treinamentos regulares para os colaboradores, auditorias internas e externas, além do Canal de Denúncia. A empresa também realiza avaliações contínuas de riscos ao longo da cadeia de valor e aplica ações disciplinares para violações, para estar em conformidade com as melhores práticas e a legislação vigente.

Além disso, a produção da P.A. Gold ocorre exclusivamente no Brasil, fora da lista dos 20 países com maior percepção de corrupção, de acordo com o índice da Transparência Internacional. A Política de Segurança da Informação e Privacidade de Dados está em fase de elaboração e será divulgada em 2024, para assegurar a proteção dos dados da empresa e de seus stakeholders, além de garantir a conformidade com regulamentos nacionais e internacionais de proteção de dados.



Ética e Conduta



A ética e a boa conduta são fundamentais para guiar todas as atividades em sociedade. Esses princípios orientam cada ação da P.A. Gold Mineração, para assegurar que as operações sejam realizadas com integridade, respeito e responsabilidade, tanto internamente quanto nas relações com a comunidade e o meio ambiente. A empresa possui um Código de Ética e Conduta, que orienta a todos os colaboradores em suas ações diárias, para promover um ambiente de trabalho íntegro e transparente. A empresa conta com 330 empregados treinados neste documento, que define as diretrizes para comportamentos éticos e práticas empresariais responsáveis e ajuda a empresa a manter a conformidade legal e regulatória nas atividades.

A disseminação dessas diretrizes é reforçada por meio de treinamentos coletivos gerais e específicos, que garantem que todos compreendam e pratiquem os valores da empresa. A P.A. Gold conta com um Canal de Denúncias externo, operado pela Contato Seguro, que fornece um espaço confidencial livre de represálias para que funcionários e terceiros possam relatar comportamentos inadequados ou violações de ética.



Canal de Denúncias
0800 800 1013

330 empregados
treinados no
código de ética e
conduta

Direitos Humanos



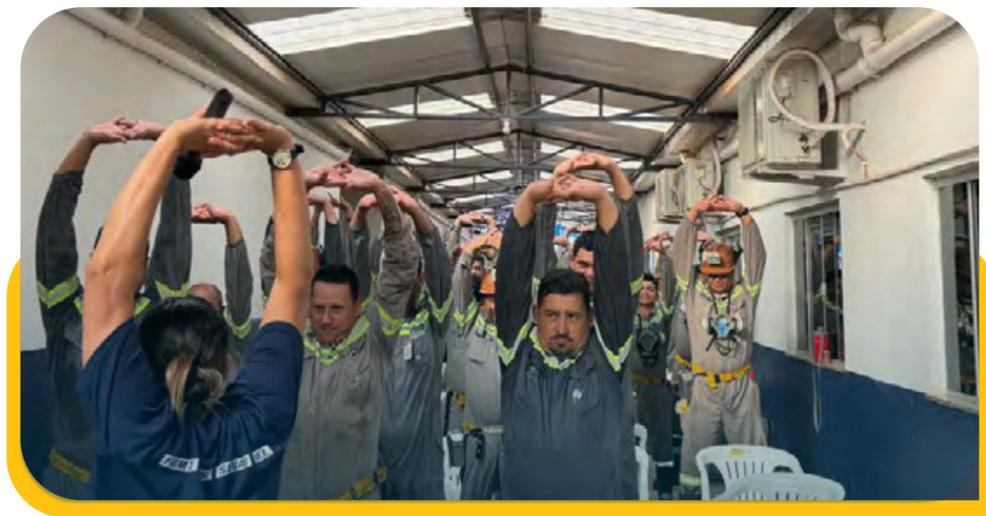
A P.A. Gold possui uma política de Direitos Humanos que contribui com a promoção e respeito aos direitos humanos em todas as suas operações, parcerias e na cadeia produtiva. A política é fundamentada em normas e princípios internacionais, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, e as convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT).



Política de Sistema de Gestão Integrada



A P.A. Gold reconhece a importância de manter um Sistema de Gestão Integrada (SGI) como ferramenta fundamental para a sustentabilidade das operações e a segurança dos colaboradores. Esse sistema abrange as áreas de saúde, segurança, meio ambiente e qualidade, e garante o equilíbrio entre a eficiência operacional e a responsabilidade socioambiental norteado pelos pilares:



Saúde e Segurança: a P.A. Gold prioriza a saúde e segurança de seus colaboradores, garante condições de trabalho seguras e saudáveis em todas as suas atividades, com foco especial nas operações subterrâneas e planta metalúrgica, para prevenir acidentes, lesões e doenças ocupacionais;



Sustentabilidade: a empresa se compromete com a preservação do meio ambiente, assegura o controle de impactos ambientais e previne a poluição do solo, ar e água. Adota o uso racional de recursos naturais e o armazenamento seguro dos rejeitos de mineração;



Melhoria Contínua: busca aprimorar constantemente o desempenho em saúde, segurança, meio ambiente e qualidade, estabelece metas viáveis e incentiva o engajamento de todos os colaboradores na busca por excelência em suas operações.



Gestão de Risco

M-MM-320a.1

EM-MM-210a.3

EM-MM-210a.1

EM-MM-210b.1

EM-MM-210a.2

Na P.A. Gold, a gestão de riscos é uma prioridade absoluta, com foco na segurança dos colaboradores e na sustentabilidade das operações. O Sistema de Gestão Integrada (SGI) monitora continuamente riscos operacionais, ambientais e sociais, ao implementar medidas preventivas e corretivas para garantir a integridade das atividades. A empresa mantém um rigoroso processo de consulta com a comunidade e avalia os impactos sociais e ambientais antes de qualquer operação, para garantir que nenhuma de suas reservas estejam localizadas em zonas de conflito ou terras indígenas.

Iniciando em 2022, a gestão de riscos operacionais incluiu o acompanhamento das taxas de acidentes e incidentes. A Taxa de Incidência Total, calculada conforme o padrão MSHA (Mine Safety and Health Administration), foi de **4,73 acidentes por 200.000 horas trabalhadas**.

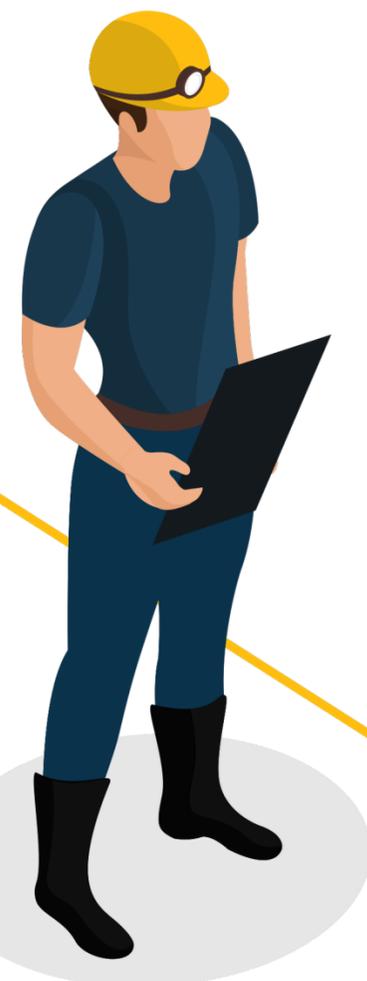
Esses indicadores são revisados regularmente pelo Conselho de Administração, que ajusta as estratégias de mitigação conforme necessário para assegurar um ambiente de trabalho seguro e minimizar os impactos negativos das operações. Além disso, a P.A. Gold mantém um processo estruturado para gerenciar riscos e oportunidades comunitárias, realiza consultas com partes interessadas, desenvolve planos de mitigação e investe em infraestrutura e educação na comunidade onde atua.



4,73 acidentes
por 200.000 horas
trabalhadas

conforme o padrão MSHA

Ferramentas Complementares de Gestão de Risco



A P.A. Gold utiliza diversas ferramentas e abordagens implantadas em 2023 para fortalecer a gestão de risco, garantindo um monitoramento mais eficaz e o cumprimento das exigências regulatórias e operacionais.



Abordagem Comportamental:

Implementação de práticas em campo que avaliam o comportamento de segurança, saúde e meio ambiente de empregados diretos e indiretos, e promove a conscientização e a correção de comportamentos inadequados;



Riscos Críticos e VCC:

Classificação e gestão dos riscos críticos às operações, com foco em identificar e mitigar os riscos mais significativos de forma estruturada;



LIRA (Monitoramento de Requisitos Legais):

Ferramenta voltada ao acompanhamento e cumprimento das legislações vigentes, o que garante que a empresa opere dentro dos parâmetros legais e normativos aplicáveis, e reduz a exposição a penalidades e outros riscos regulatórios.



Gestão de Riscos Ambientais

A gestão de riscos ambientais é uma parte essencial do compromisso da organização com a sustentabilidade e a proteção ambiental. O processo de identificação, avaliação e resposta aos riscos ambientais segue uma classificação estruturada, que permite a gestão eficaz de incidentes que possam causar impactos ao meio ambiente e à operação da empresa.

Classificação e Resposta aos Níveis de Risco Ambiental

Os incidentes ambientais na P.A. Gold são classificados em três categorias principais, de acordo com a gravidade dos impactos potenciais:

Baixo Risco: incidentes que não causam impacto significativo no meio ambiente e podem ser gerenciados internamente, sem necessidade de notificação externa;

Risco Moderado: incidentes que têm o potencial de causar impactos ambientais consideráveis, mas que podem ser contidos com ações corretivas imediatas. Esses incidentes requerem um acompanhamento mais rigoroso, com ações corretivas claramente definidas;

Alto Risco (Grave): incidentes que podem resultar em danos ambientais severos e duradouros, e afetam diretamente a biodiversidade, a qualidade da água, do solo ou da atmosfera. Esses casos exigem respostas rápidas e coordenadas para minimizar os danos e iniciar o processo de recuperação.

Em conformidade com as regulamentações ambientais, todos os incidentes classificados como graves são relatados à Secretaria do Meio Ambiente do Estado (SEMA) imediatamente após a detecção. Esse relato inclui informações relevantes que permitem uma resposta adequada das autoridades competentes.

O processo de gerenciamento de incidentes envolve:

-  Avaliação rápida para determinar o nível de risco e a classificação do incidente;
-  Implementação imediata de medidas de contenção e mitigação para minimizar os impactos;
-  Comunicação com a Secretaria do Meio Ambiente, por meio de ofícios que detalham a natureza do incidente.

Essa abordagem assegura que a organização não apenas cumpra as exigências legais, mas também mantenha um compromisso com a preservação ambiental e a transparência em sua atuação diante de riscos e incidentes.





PESSOAS

Nossa Gente

O pilar de Pessoas é fundamental para a estratégia ESG adotada, pois valoriza o capital humano como um dos principais motores do sucesso sustentável da empresa. As iniciativas visam criar um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e estimulante, para promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores. A P.A. GOLD acredita que investir nas pessoas não apenas fortalece a organização, mas também contribui para o crescimento da comunidade em que está inserida.



Compromisso com os Colaboradores e Benefícios



A P.A. Gold reafirma o compromisso com o bem-estar dos colaboradores, e oferece benefícios, condições de trabalho justas e seguras, além de manter sua competitividade no mercado. Esse comprometimento é formalizado no Acordo Coletivo de Trabalho, vigente até 2024, que, juntamente com as políticas de remuneração e voluntariado da empresa, garante que os colaboradores sejam devidamente valorizados e protegidos.

O acordo reforça a importância do diálogo com os sindicatos e promove uma comunicação constante e construtiva para garantir que os direitos dos colaboradores sejam respeitados e que as demandas sejam discutidas de forma transparente.

Recrutamento e Seleção

O processo de recrutamento e seleção adota uma abordagem mista, que permite a participação de candidatos internos, externos e indicados por parceiros. O objetivo é garantir contratações transparentes, eficientes e focadas nas competências exigidas para cada cargo.

Etapas do Processo:

- 1 **Divulgação de Vagas:** as oportunidades são divulgadas nas redes sociais e em canais de comunicação internos e externos da empresa, para alcançarem um público diversificado;
- 2 **Triagem de Currículos:** os currículos são mapeados e analisados com base nos requisitos do cargo;
- 3 **Entrevistas:** os candidatos participam de entrevistas técnicas e comportamentais, sendo avaliados em habilidades profissionais e compatibilidade com a cultura organizacional. Testes comportamentais, como o DISC (NEXUS Performa), também são aplicados;
- 4 **Duração do Processo:** o processo seletivo tem uma duração média de 20 dias.



Integração dos Novos Funcionários

O programa de integração da P.A. GOLD tem como objetivo garantir que todos os novos colaboradores, sejam eles próprios ou terceirizados, estejam completamente preparados para atuar conforme as diretrizes e práticas da empresa. A integração é projetada para proporcionar uma adaptação dinâmica e segura dos funcionários, assegurando que cada um receba as informações essenciais sobre as normas de segurança e saúde ocupacional, práticas ambientais, responsabilidades sociais e políticas corporativas.

O programa, com carga horária total de 24 horas e em conformidade com a Norma Regulamentadora (NR) 22, abrange os seguintes temas essenciais:



Recursos Humanos: Diretrizes sobre direitos, deveres e políticas de conduta.



Comunicação Social: Práticas de comunicação interna e externa para assegurar transparência e alinhamento com os valores da empresa.



Saúde e Segurança Ocupacional: Procedimentos para prevenir acidentes e doenças ocupacionais, conforme os requisitos de segurança.



Meio Ambiente: Práticas para minimizar impactos ambientais e garantir a sustentabilidade das operações.



Sistema de Gestão Integrado: Integração de processos e sistemas para otimização das operações.



Operação de Mina: Orientações específicas para funcionários da mina e de superfície, garantindo que todos conheçam as particularidades e os riscos envolvidos.

Ao término da integração, os colaboradores estão capacitados a cumprir suas funções alinhados aos padrões de segurança, qualidade e sustentabilidade da P.A. GOLD, promovendo um ambiente de trabalho seguro e eficiente.



Benefícios

A P.A. Gold oferece um conjunto de benefícios abrangentes e ajustados anualmente às melhores práticas de mercado, focados no bem-estar dos colaboradores e no fortalecimento da relação com a empresa. Esses benefícios promovem satisfação, engajamento e produtividade, além de fortalecerem a competitividade como marca empregadora.



Plano de Saúde

O plano de saúde cobre colaboradores e dependentes, proporciona segurança e diminui preocupações com gastos médicos, o que melhora a saúde e reduz o absenteísmo.



Plano Odontológico

O plano odontológico está disponível para colaboradores e seus dependentes, promovendo a saúde bucal e ampliando o cuidado com o bem-estar geral dos funcionários, o que contribui para uma melhor qualidade de vida.



Alimentação A P.A. Gold oferece alimentação diretamente em suas instalações, com o objetivo de garantir refeições adequadas e balanceadas para todos os colaboradores. O café da manhã e o almoço são fornecidos diariamente, enquanto os empregados que trabalham em turnos na mina recebem lanches específicos para atender às suas necessidades durante o expediente.



Seguro de Vida

O seguro de vida é um benefício oferecido a todos os colaboradores, proporcionando uma cobertura que apoia financeiramente as famílias em caso de imprevistos, reforçando a segurança e tranquilidade dos funcionários.



Transporte

A P.A. Gold oferece transporte direto para os colaboradores, por meio de ônibus que realizam o deslocamento de empregados próprios e, em alguns casos, terceiros, dependendo dos termos contratuais. Essa medida visa garantir que todos cheguem ao local de trabalho de forma segura e pontual e possam descansar no trajeto.



Bonificações e Incentivos

A P.A. Gold adota bonificações baseadas em desempenho e um plano de participação nos lucros, o que incentiva o engajamento e o alinhamento dos empregados diretos com os objetivos da empresa. Esse reconhecimento direto dos esforços motiva a equipe e melhora a produtividade.



Remuneração

A P.A. Gold possui um plano de cargos e salários estruturado em cinco faixas salariais, baseadas nos cargos e nas responsabilidades de cada função. A empresa garante a equidade salarial e assegura que colaboradores de diferentes gêneros e etnias recebam remuneração justa, conforme requisitos legais e políticas internas. Além disso, o acordo coletivo prevê reajustes salariais anuais, o que ajusta os salários de acordo com os índices de inflação e as condições de mercado e reforça o compromisso com a justiça salarial.



Jornada de Trabalho e Horas Extras

O acordo de negociação coletiva estabelece uma jornada de trabalho flexível que permite que a empresa atenda suas demandas operacionais sem prejudicar os colaboradores. As horas extras são devidamente remuneradas, seja por meio de compensação financeira ou banco de horas, o que garante um equilíbrio saudável entre trabalho e compensação.



Valorização do Capital Humano

A P.A. Gold potencializa a importância da valorização dos seus colaboradores, que contribui com o sucesso e prosperidade da Empresa, com uma atuação estratégica e operacional. As pessoas são o maior bem da empresa, o que promove sinergia, motivação e engajamento, resultando em orientação para resultados, um ambiente mais produtivo, harmonioso, seguro e satisfatório.

Desenvolvimento de Carreira



Na P.A. Gold, a maior parte de seus colaboradores tem ensino médio completo (64,88%), seguido de educação superior incompleta (3,84%) e completa (11,81%), o que norteia o foco da empresa em capacitar a força de trabalho por meio de programas voltados ao desenvolvimento de carreira e formação contínua, com foco na capacitação e no crescimento profissional.

Entre as iniciativas que estão em fase de implementação se destaca o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), que auxilia os empregados a identificarem e alcançarem suas metas de carreira, tanto pessoais quanto profissionais. Além disso, a Trilha de Carreira oferece caminhos claros para o crescimento dentro da empresa, com etapas bem definidas para avanço em diferentes cargos e funções. Também há outras estratégias para garantir esse desenvolvimento contínuo.



Capacitação e Desenvolvimento

Os treinamentos são projetados para fortalecer as habilidades interpessoais e promover o crescimento pessoal dos colaboradores. O objetivo é capacitar os funcionários para lidarem de maneira mais eficaz com desafios diários e com a interação em equipe, além de desenvolver competências de comunicação, liderança e gestão de conflitos. Exemplos de temas abordados incluem: inteligência emocional, trabalho em equipe, liderança colaborativa e técnicas de comunicação.



Treinamentos Técnicos: focados nas competências técnicas necessárias para o desempenho específico de cada função, esses treinamentos têm como objetivo aprimorar o conhecimento técnico dos colaboradores nas suas áreas de atuação. Eles são alinhados às demandas operacionais da empresa e às normas regulamentadoras aplicáveis. Exemplos incluem treinamentos em operação de equipamentos, processos industriais, segurança do trabalho e atualização em novas tecnologias;



Capacitação Específica: esses treinamentos são desenvolvidos de forma personalizada para atender às necessidades de cada cargo ou departamento. A capacitação específica está diretamente ligada às responsabilidades e desafios de funções específicas, para assim garantir que cada colaborador receba o conhecimento e as habilidades necessárias para executar suas tarefas com excelência. Por exemplo, capacitações em gestão de projetos para líderes de equipe ou treinamentos em compliance para áreas regulatórias.



Os treinamentos são realizados de acordo com uma programação anual, que leva em consideração as demandas estratégicas da empresa e as necessidades de desenvolvimento identificadas por meio de avaliações de desempenho. A eficácia das capacitações é monitorada por meio de avaliações pós-treinamento e acompanhamento do desempenho dos colaboradores, para garantir que os treinamentos resultem em melhorias reais no ambiente de trabalho e no crescimento profissional dos empregados.

Academia de Líderes

A Academia de Líderes é um programa voltado ao desenvolvimento de lideranças internas. Seu objetivo principal é capacitar os colaboradores para assumir papéis de liderança dentro da organização e promover uma cultura de melhoria contínua e excelência na gestão de processos.

Em 2023, o programa foi conduzido pela empresa Falconi, reconhecida por sua expertise em consultoria de gestão e processos. O programa consistiu em workshops ministrados por consultores especializados, que abordaram temas essenciais para o desenvolvimento das lideranças, como:

Liderança eficaz: técnicas e práticas para liderar equipes de forma assertiva e inspiradora;

Melhoria de processos: ferramentas e metodologias para otimizar a eficiência e a produtividade das operações;

Padronização de processos: implementação de padrões que garantem consistência e qualidade no trabalho.

Após cada workshop, os participantes são incentivados a aplicar os conceitos aprendidos em projetos de melhoria em suas áreas de atuação. Em 2024, o programa será expandido com a introdução de sistemas de certificação **Yellow Belt e Green Belt**, amplamente utilizados em programas de Lean Six Sigma e focados em análise estatística e melhoria de processos.

Yellow Belt: voltado para supervisores operacionais, com foco em ferramentas básicas de melhoria contínua e resolução de problemas;

Green Belt: direcionado a supervisores administrativos e engenheiros, com um foco mais aprofundado em análise estatística e no uso de software específico para otimizar processos e operações.

O programa não só visa o desenvolvimento técnico e comportamental dos líderes, mas também espera aumentar a eficiência operacional, promover melhoria contínua e fortalecer a colaboração entre as equipes, para assim, criar um ambiente de trabalho mais ágil, inovador e comprometido com a qualidade e o crescimento sustentável.

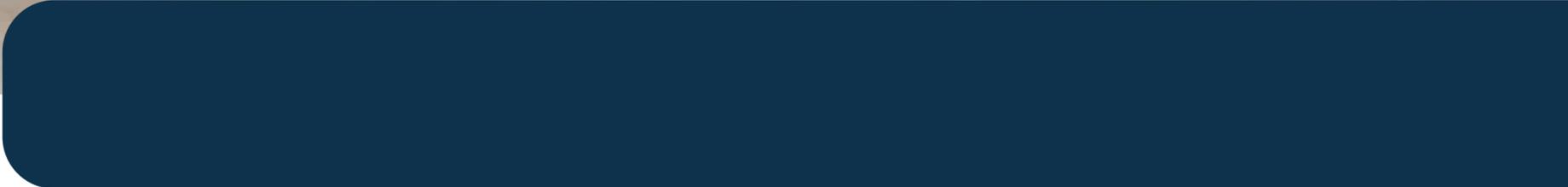
Com a ampliação do programa em 2024, a P.A. Gold continua a investir no desenvolvimento de seus colaboradores, os prepara para desempenhar papéis cada vez mais relevantes na organização e contribuir para a sustentabilidade e o sucesso da empresa a longo prazo.



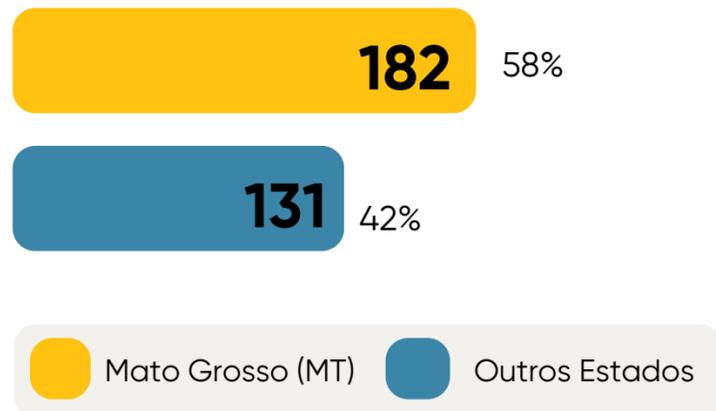
Diversidade, Equidade e Inclusão



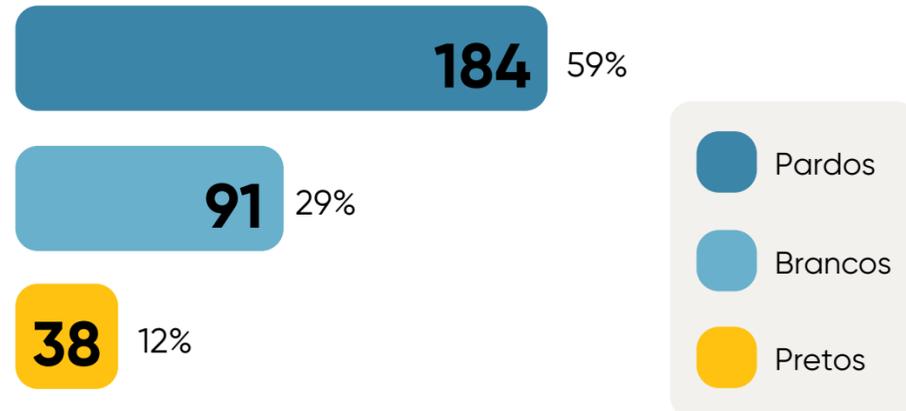
A P.A. Gold conta com diretrizes formais que promovem um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo. Essas diretrizes incluem práticas de recrutamento inclusivo, majoritariamente local, que garantem oportunidades iguais para todos os candidatos e diversidade nos painéis de entrevistas. Além disso, a empresa realiza uma pesquisa de raça/etnia baseada em autodeclaração para fortalecer o entendimento e a representatividade de seus colaboradores. A P.A. Gold também implementa uma Política de Direitos Humanos para assegurar que esses direitos sejam respeitados em todas as suas atividades. Embora o número de mulheres na mineração ainda seja uma minoria, a empresa reconhece a importância de aumentar a participação feminina e já promove iniciativas para esse crescimento.



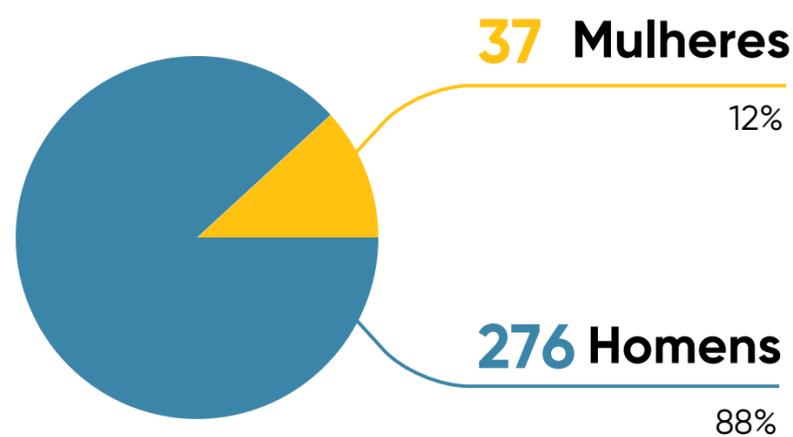
Colaborador por Região/Origem



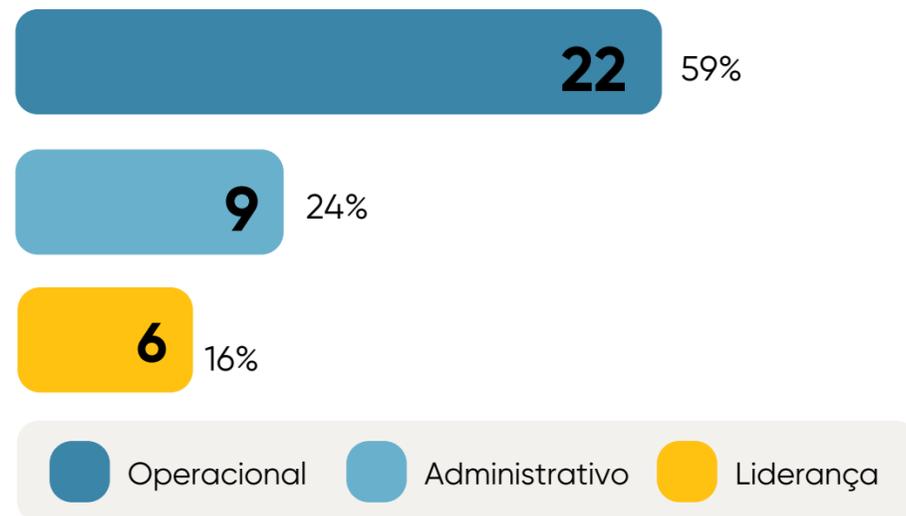
Calaboradores por Raça/Etnia



Colaboradores por Gênero



Mulheres na Mineração



Calaboradores por Nível de Escolaridade

Escolaridade	Quantidade (un.)	(%)
Ensino Fundamental Incompleto	17	5,4%
Ensino Fundamental Completo	15	4,8%
Ensino Médio Incompleto	23	7,1%
Ensino Médio Completo	203	64,9%
Educação Superior Incompleto	12	3,8%
Educação Superior Completo	25	7,9%
Pós-graduação Completo	17	5,4%
Doutorado Incompleto	1	0,3%



Mulheres que Fazem História na Mineração do Brasil



O grupo de afinidade Mulheres que Fazem História na Mineração do Brasil é uma iniciativa da P.A. Gold voltada para as colaboradoras diretas e indiretas da empresa. Criado pelo setor de comunicação, o grupo busca promover um ambiente inclusivo e acolhedor em um setor majoritariamente masculino. O objetivo é fortalecer a união entre as mulheres da empresa, oferecer um espaço para discutir desafios e oportunidades no ambiente de trabalho e sugerir melhorias à gestão.

As reuniões são trimestrais e contam com palestrantes convidados que abordam temas como o papel das mulheres na mineração, o uso das emoções no trabalho e as expectativas do mercado. Em 2023, foram realizadas quatro reuniões, que somaram 98 participantes, com discussões produtivas que resultaram em ações encaminhadas à gestão para melhorar o ambiente de trabalho.

Entre essas ações estão a definição de locais que necessitavam de banheiros femininos, a confecção de uniformes femininos mais confortáveis, especialmente macacões, e a disponibilização de absorventes e remédios para cólica no ambulatório. Para os próximos anos, o compromisso é aumentar o número de encontros e a participação das colaboradoras, para criar um espaço cada vez mais inclusivo e inovador.



Em 2023, foram realizadas quatro reuniões, que somaram 98 participantes

Programa de Voluntariado



O Programa de Voluntariado da P.A. Gold é uma iniciativa formada pelos próprios empregados, com o objetivo de promover ações voluntárias que gerem impacto positivo na comunidade local ao longo do ano. O programa visa conscientizar os colaboradores sobre a importância da solidariedade e da cidadania, além de desenvolver ações que beneficiem diretamente o entorno, tanto no aspecto social quanto no ambiental.

O programa envolve tanto colaboradores da empresa quanto parceiros externos, e as ações são organizadas

com base em um planejamento anual. Enquanto os empregados doam seu tempo e habilidades para essas atividades, a instituição oferece os recursos necessários para a execução dos projetos. Em 2023, o programa contou com a participação de 22 membros, que realizaram quatro ações principais: limpeza do Rio Peixoto e Peixotinho; o Dia Feliz (celebração do Dia das Crianças no bairro Jerusalém, em Peixoto de Azevedo); a campanha de doação de sangue e a distribuição de cestas de alimentos para famílias da região. Ao todo, os colaboradores dedicaram **46 horas de trabalho voluntário**.

A empresa está comprometida em expandir o alcance do programa, para aumentar o número de beneficiados externos e intensificar o impacto positivo nos grupos atendidos. Além de promover o engajamento dos colaboradores em ações voluntárias, o programa reforça os valores de cidadania, responsabilidade social e ambiental, e consolida o compromisso da P.A. Gold com o bem-estar da comunidade onde atua.



46 Horas
de trabalho voluntário



Impacto na Comunidade Local

Sabemos que, com o crescimento e a expansão das operações, o impacto nas regiões onde atuamos, especialmente **em Peixoto de Azevedo**, torna-se cada vez mais significativo. Por isso, nos comprometemos a contribuir para o desenvolvimento sustentável dessas comunidades, gerar empregos, investir em educação e saúde, e apoiar iniciativas culturais e ambientais.

Nosso objetivo é garantir que as atividades resultem em benefícios concretos e duradouros para as populações locais e minimizar ao máximo os impactos negativos. Queremos transformar a realidade local e promover um futuro mais próspero e equitativo para todos os envolvidos.



Peixoto de Azevedo

Fale Conosco

Manter um diálogo aberto e contínuo com a comunidade é fundamental para o desenvolvimento sustentável e o fortalecimento das relações nas regiões onde atuamos. Nosso compromisso vai além das operações minerárias; queremos estar próximos, ouvir, compreender e responder às necessidades locais, e promover um relacionamento baseado na transparência e na colaboração.

Para facilitar esse contato, disponibilizamos o Fale Conosco, um canal de comunicação direto para a comunidade. Moradores de Peixoto de Azevedo ou das regiões vizinhas, **podem entrar em contato conosco pelo WhatsApp, pelo número (31) 97161-5134**. Este canal foi criado para que as pessoas possam manifestar suas preocupações, enviar sugestões e compartilhar suas necessidades.

Nosso objetivo é assegurar que as vozes da comunidade sejam ouvidas e consideradas nas decisões, assim se fortalece uma relação de confiança e cooperação. Estamos aqui para ouvir você e trabalhar juntos em prol de um futuro mais sustentável e próspero para todos!



Fale conosco
pelo WhatsApp

(31) 97161-5134

Programa de Portas Abertas



O Programa de Portas Abertas é uma iniciativa que promove a integração entre a empresa e a comunidade local. Por meio desse programa, a P.A. Gold abre suas portas para visitas guiadas que oferecem uma oportunidade única para que a população conheça de perto as operações, os projetos de sustentabilidade e as boas práticas ambientais desenvolvidas no dia a dia da organização, sempre prezando pela segurança dos visitantes.

Em 2023, **aproximadamente 40 pessoas participaram das visitas**, com destaque para uma visita técnica dos alunos de Engenharia Florestal e Engenharia de Minas da Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT), acompanhados pela Secretaria de Meio Ambiente de Peixoto de Azevedo (SEMA). A visita foi um marco, tanto para a empresa quanto para a comunidade acadêmica e institucional, pois serviu como exemplo prático e real de gestão ambiental aplicada a uma operação mineradora.

O roteiro acompanha a rotina da empresa e do departamento de Meio Ambiente da P.A. Gold, conhecendo os projetos de sustentabilidade e as áreas que integram o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas e a gestão hídrica da unidade. As visitas incluem todo o processo operacional, desde a mina subterrânea e a planta de beneficiamento, até detalhes sobre o Projeto Paraíba e as ações de sustentabilidade da organização. Essa iniciativa é uma das mais importantes da empresa, pois os visitantes podem viver em campo os desafios e as soluções aplicadas para a mitigação dos impactos ambientais e a recuperação dos ecossistemas afetados por suas operações.

O reconhecimento dessas instituições fortalece a posição da empresa como referência em gestão ambiental, além de validar a importância de promover o diálogo aberto com a comunidade e as futuras gerações de profissionais. Com o compromisso de ampliar o número de visitantes e aumentar a conscientização ambiental, o programa se consolida como um importante canal de integração, pois oferece à comunidade um exemplo concreto de como a sustentabilidade pode ser implementada de maneira eficaz e transparente nas operações mineradoras.



40 pessoas
participaram das
visitas técnicas

Incentivo ao Empreendedorismo de Mulheres de Peixoto de Azevedo



O Programa de Incentivo ao Empreendedorismo de Mulheres de Peixoto de Azevedo é uma iniciativa da P.A. Gold que visa promover o desenvolvimento econômico e social, com foco no empreendedorismo feminino na comunidade local, especialmente entre pequenas empreendedoras que trabalham com artesanato. O projeto busca apoiar mulheres que desejam desenvolver seus negócios e se posicionar no mercado.

A importância do programa está na capacidade de gerar autonomia financeira, o que permite que essas profissionais explorem suas habilidades e contribuam para a economia local. Além disso, ele valoriza a cultura e as tradições de Peixoto de Azevedo, refletidas na produção de artesanato.

Para oferecer suporte efetivo, a P.A. Gold proporciona oportunidades para que as artesãs locais se apresentem em eventos institucionais, onde podem vender seus produtos e expandir sua visibilidade. Além disso, a empresa utiliza alguns produtos confeccionados por essas artesãs como brindes em seus eventos, assim as criações são promovidas e há a valorização do trabalho artesanal na comunidade. Essa abordagem busca fortalecer a renda das mulheres envolvidas e integrar suas produções ao contexto empresarial da P.A. Gold.



Compras Locais



A P.A. Gold, embora não possua uma política formal de compras locais, sempre prioriza empresas da região para suas aquisições, com o objetivo de fortalecer a economia local e contribuir diretamente para o desenvolvimento regional. Em 2023, aproximadamente 59,1 milhões de reais foram destinados a compras e contratos no estado de Mato Grosso (MT), que inclui a área de atuação da empresa.

Esses recursos injetados na economia local representam incentivo direto e confiança no trabalho regional. Além dos valores alocados com fornecedores locais, Peixoto de Azevedo é o terceiro município que mais arrecada a Compensação Financeira pela Exploração de Recursos Minerais (CFEM), o que fortalece a arrecadação pública e apoia diretamente o desenvolvimento socioeconômico da região. A P.A. Gold busca dessa forma, atuar de maneira responsável e comprometida com o progresso das comunidades ao seu redor, e promover uma cadeia de fornecimento que valoriza a qualidade e o respeito às normas e regulamentos vigentes.



R\$ 59,1 milhões
 destinados a compras e contratos no estado de Mato Grosso (MT)



AMBIENTAL

Meio Ambiente

A preservação do meio ambiente e a conservação dos recursos naturais são essenciais para o sucesso e a sustentabilidade das operações da P.A. Gold. Como uma empresa que depende diretamente dos recursos naturais em suas atividades, o compromisso com a proteção ambiental não é apenas uma responsabilidade, mas uma necessidade estratégica para garantir a continuidade do negócio a longo prazo. A gestão ambiental eficiente permite o equilíbrio entre crescimento econômico e respeito ao ecossistema, o que assegura que as gerações futuras possam usufruir dos mesmos recursos.

A P.A. Gold reconhece que aprender com incidentes ambientais é uma oportunidade para aprimorar seus processos, reforçar medidas preventivas e implementar práticas de reparação imediata e eficaz. A empresa utiliza eventos passados como lições, mas também como motivação para fortalecer sua cultura de cuidado ambiental, que minimiza riscos e otimiza os processos de mitigação e reparação de danos.



Programa de Recuperação de Áreas Degradadas



A P.A. Gold está localizada próxima a importantes áreas de preservação ambiental, como as Reservas Legais (RL) na área fundiária do projeto Paraíba e a Área de Proteção Ambiental (APA) Nascentes do Rio Xingu, uma região crucial para a conservação dos recursos hídricos e ecossistemas locais. Uma das condicionantes deste empreendimento é não operar nesses espaços, diretriz que a empresa se compromete a continuar a cumprir e a promover a preservação desses locais.

O Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), compõe uma das iniciativas mais importantes adotadas. O objetivo é reabilitar áreas afetadas pela mineração por meio do plantio de espécies nativas, o que ajuda no retorno da fauna local e promove o equilíbrio ecológico. Abrangendo mais de **4 hectares de áreas recuperadas**, hoje a empresa possui **52% de todo o seu terreno composto por áreas verdes**.

O público impactado inclui tanto a comunidade interna quanto a externa, uma vez que a recuperação dessas áreas promove benefícios ambientais a longo prazo. O programa é desenvolvido por meio de do plantio de mudas atender o cumprimento das diretrizes da licença ambiental, focando na restauração ecológica e na conservação ambiental. Há também a previsão de implementação de um viveiro de mudas, que servirá como complemento dessa ação e como parte dos roteiros de sensibilização para as iniciativas socioambientais da empresa.



Programa Fogo Zero

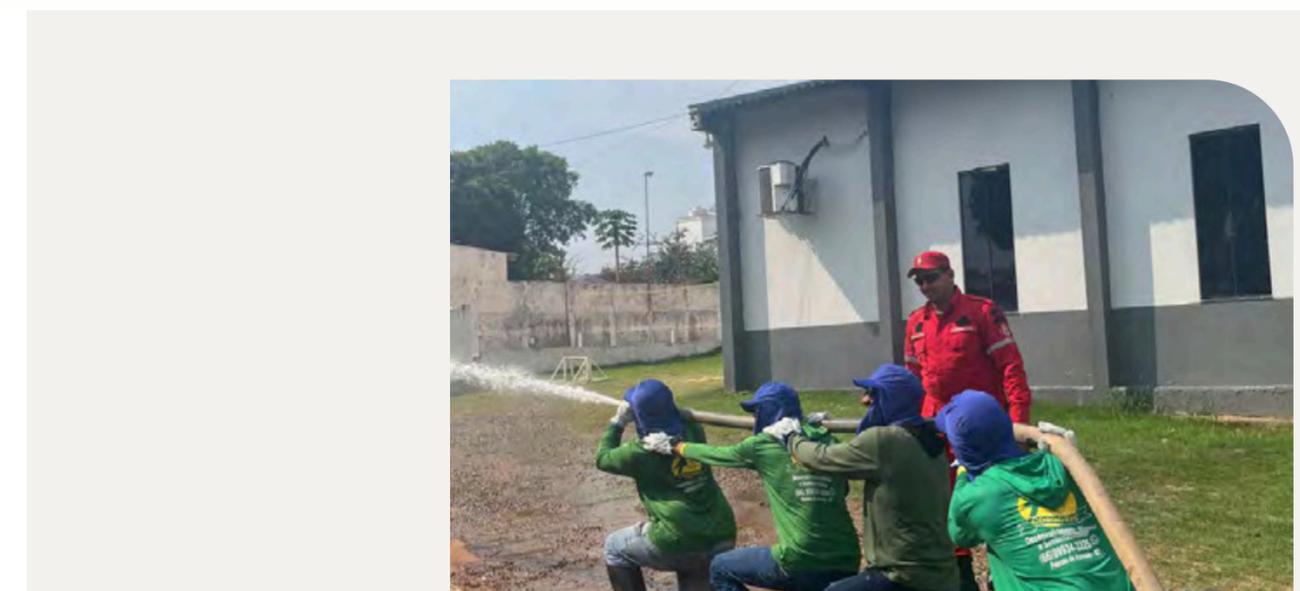
O Programa Fogo Zero é voltado para a capacitação de moradores, trabalhadores e visitantes da zona rural de Peixoto de Azevedo no combate a incêndios florestais. A iniciativa busca reduzir os focos de incêndio em uma das regiões mais afetadas pelo fogo durante o período de estiagem, que vai de junho a dezembro.

A ideia desse projeto surgiu após um incêndio criminoso em uma propriedade rural da P.A. Gold em 2022, onde brigadistas da empresa atuaram para controlar o fogo e evitar que ele atingisse áreas vizinhas. Durante essa ação, percebeu-se que a maioria dos vizinhos, proprietários e empregados das fazendas locais não possuíam conhecimento adequado, e

que as técnicas de combate a incêndios florestais poderiam ser melhoradas.

O primeiro treinamento contou com a **participação de 13 pessoas da comunidade** e foi realizado com o apoio de uma empresa especializada em treinamentos de segurança. Com carga horária de 8 horas, os participantes foram capacitados para prevenir e combater incêndios, tanto os criminosos quanto os acidentais, o que contribui para a mitigação dos impactos ambientais e sociais causados pelas queimadas.

Todos os participantes receberam um certificado de combate a incêndios e serão submetidos a reciclagens anuais, para garantir a continuidade do programa e a atualização das técnicas.



13 pessoas da comunidade
 Treinadas para evitar incêndios nas zonas rurais

Programa de Monitoramento da Fauna e Flora



A P.A. GOLD se compromete a implementar o Programa de Monitoramento da Fauna e Flora com o objetivo de ampliar o conhecimento sobre a biodiversidade da Área Diretamente Afetada (ADA) e da Área de Influência Direta (AID) do Projeto Paraíba. O monitoramento é uma condicionante da licença de operação e tem a função de acompanhar as populações de fauna durante a operação do empreendimento, bem como fornecer dados que apoiarão a adoção de medidas para mitigar os impactos ambientais.

O programa visa observar animais como répteis, mamíferos e aves, com quatro pontos amostrais selecionados nas áreas de influência direta e indireta da mineração. O monitoramento será realizado em campanhas de quatro dias, em dois períodos sazonais (seca e chuva).

Treinamento de Resgate e Afugentamento de Fauna

O Treinamento de Resgate e Afugentamento de Fauna é realizado anualmente no Projeto Paraíba, localizado a 12 km do centro urbano de Peixoto de Azevedo. Por estar em uma área rural, a proximidade com animais silvestres é comum nas regiões operacionais. Para garantir a segurança dos animais e dos colaboradores, e promover a preservação da biodiversidade local, pelo menos 5% dos funcionários precisam ser capacitados em técnicas de resgate e afugentamento de fauna.

O treinamento, com carga horária de 5 horas, contou com a participação de 14 colaboradores, que aprenderam técnicas para lidar com a presença de animais silvestres nas áreas de operação, além de conscientizar sobre a importância da conservação das espécies de fauna e flora presentes na região.




14 Colaboradores
capacitados para lidar com resgate e afugentamento de fauna

Programa de Controle e Monitoramento de Ruído e Vibração



O Programa de Prevenção, Controle e Monitoramento de Ruído e Vibração (PCMRV) foi implementado na P.A. GOLD por estar alocada em uma área rural, para assegurar que o impacto ambiental causado pelo ruído e vibração das operações de mineração seja mitigado. Embora as atividades ocorram principalmente no subsolo e o impacto seja naturalmente limitado, a expansão das operações justifica a necessidade de um controle rigoroso desses fatores para garantir o bem-estar das comunidades próximas e dos trabalhadores.

O principal objetivo do programa é estabelecer formas de controle e monitoramento contínuos do ruído e vibração gerados e assegurar que as emissões estejam dentro dos limites regulamentares. Com isso, a P.A. GOLD visa garantir o conforto acústico dos moradores e o respeito às normas ambientais.

As medições de ruído e vibração são realizadas a cada seis meses por uma empresa terceirizada, com equipamentos especializados, como sonômetro, calibrador, termo anemômetro e GPS, que asseguram a precisão dos dados coletados. Durante a última campanha de medição, realizada nas proximidades das áreas operacionais, não foi identificado nenhum som proveniente das obras do empreendimento que pudesse gerar desconforto ou desconformidade com as normas ambientais.

Os resultados indicam que as operações do empreendimento estão dentro dos parâmetros estabelecidos pela legislação de proteção ambiental e comprova que as medidas de mitigação implementadas pela empresa são eficazes. O programa continuará a ser executado periodicamente para monitorar e ajustar as operações conforme o necessário para minimizar qualquer impacto ambiental adicional.



Gestão de água e efluentes



A P.A. GOLD implementa o Programa de Gestão de Água e efluentes como uma medida essencial para gerenciar o uso eficiente dos recursos hídricos da região, que demanda grandes volumes de água, especialmente para o processamento de ouro e cobre. A gestão desse bem natural é crucial para evitar impactos, como a redução da disponibilidade ou a alteração da qualidade da água. O programa estabelece diretrizes claras para o uso, controle e descarte da água, para minimizar riscos ambientais e garantir a preservação da qualidade das águas superficiais e subterrâneas.

O programa tem como foco principal o monitoramento da captação de água nova, a

gestão do consumo de recursos hídricos e a administração dos efluentes líquidos gerados durante as operações. A qualidade da água é monitorada de forma contínua para assegurar que os padrões ambientais sejam cumpridos e que os impactos ambientais nas áreas de influência direta e indireta do empreendimento sejam minimizados.

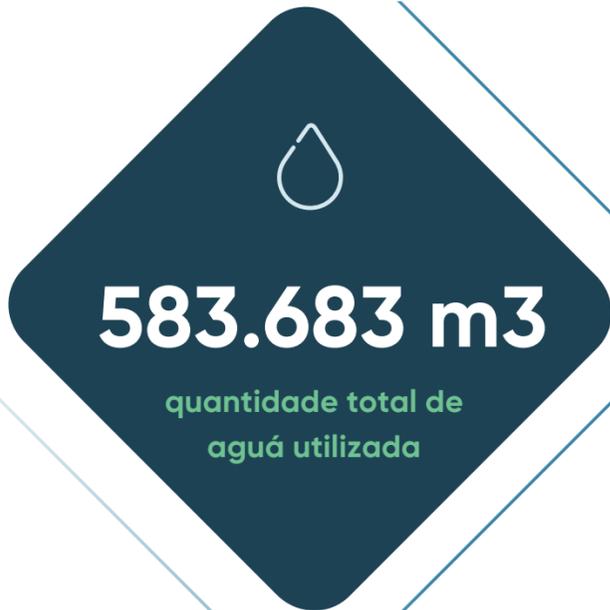
Uma das práticas-chave do programa é o tratamento químico para a **reciclagem e reutilização o que permite que 89% da água utilizada no processo seja proveniente de recirculação**, o que reduz consideravelmente a necessidade de captação de novas fontes. O monitoramento é realizado em 10 pontos de água superficial e 7 pontos de água subterrânea, para garantir o controle eficaz da qualidade nas áreas de influência.

Em 2023, a P.A. GOLD utilizou 12.620 m³ de água subterrânea para consumos administrativos e adotou práticas de captação de água da chuva, direcionadas para o Sistema de Utilização Múltipla de Processos (SUMP), uma estrutura projetada para o

manejo sustentável. Esse sistema permite à empresa tratar e reutilizar esse recurso em diferentes etapas dos processos industriais. Considerando o consumo total de água, que inclui a captada na mina subterrânea através da abertura de galerias e bombeada para uso nas operações, **a quantidade total utilizada foi de 583.683 m³**.

A P.A. GOLD também implementa tecnologias para o tratamento de efluentes líquidos. A empresa possui uma Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) modular e compacta, projetada especificamente para o tratamento de esgoto bruto. Essa infraestrutura contribui para a gestão responsável da água e a minimização dos impactos ambientais associados às suas operações.

A empresa possui uma Estação de Tratamento de Esgoto (ETE)



Comitê de Águas

No Dia Mundial da Água, em 22 de março de 2023, a P.A. GOLD realizou um evento corporativo com palestras educativas sobre a crise hídrica global e o uso consciente da água, tanto no ambiente de trabalho quanto em casa. A ação também marcou a criação do Comitê de Águas, que contou com a participação de 15 colaboradores e de Ethiane Agnoletto, presidente do Comitê de Bacias Hidrográficas do Médio Ternes, que mediou o debate e trouxe novas perspectivas para a utilização eficiente da água na empresa.

O Comitê de Águas tem o papel de promover a conscientização dos colaboradores sobre a importância da conservação da água e discutir estratégias para reduzir o consumo nas operações da P.A. GOLD. A partir das discussões do simpósio, o Comitê elaborou propostas de melhorias para a gestão hídrica, que foram encaminhadas à gestão da empresa para validação. O grupo planeja encontros periódicos e a realização de um simpósio anual próximo ao Dia Mundial da Água, como forma de fortalecer o compromisso da empresa com a preservação dos recursos hídricos.

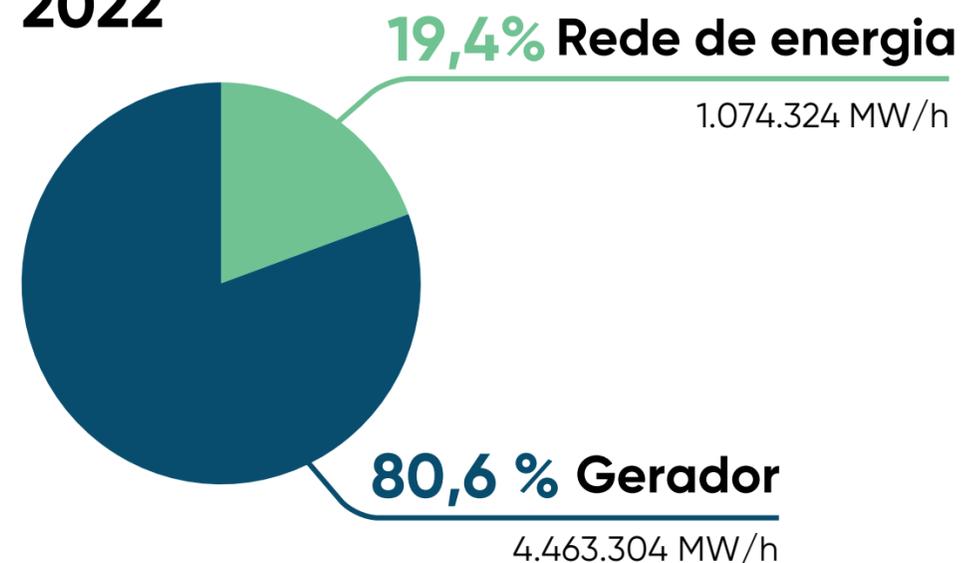


Gestão de Energia

EM-MM-130a.1

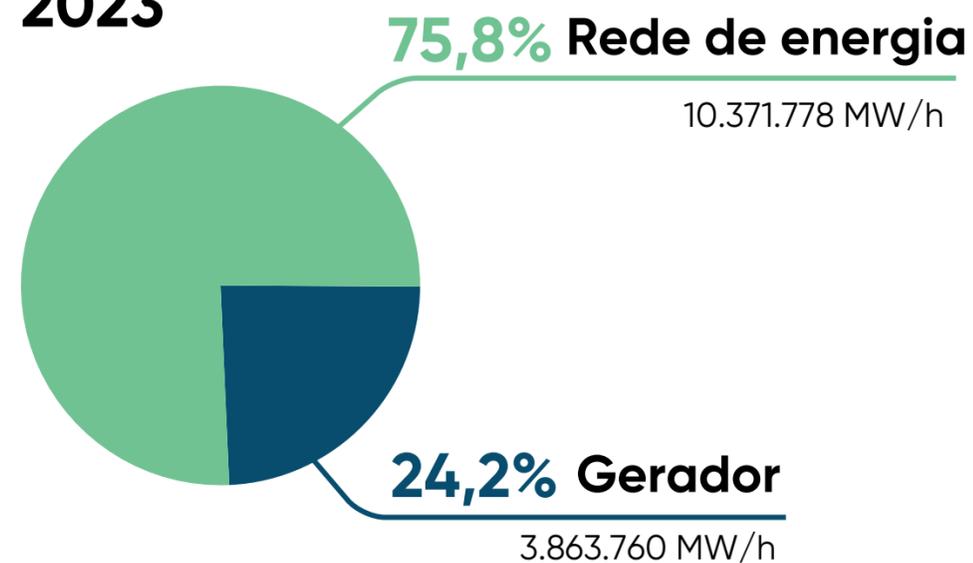
A P.A. GOLD gerencia de forma eficiente o consumo de energia em suas operações prioriza o uso de fontes renováveis. Durante o período avaliado, o consumo total de energia foi de 14235,53 MWh, sendo 3863,76 MWh gerados internamente por geradores e 10371,77 MWh provenientes da rede de energia da rede. Devido a fase de implementação, a empresa utilizou geradores para garantir a continuidade das operações sem interrupções. No entanto, a rede de energia ainda não estava completamente finalizada, pois a implantação da linha de transmissão e subestação 138 Kv, que iniciou em 2022, só foi concluída em maio de 2023. Com a conclusão dessa infraestrutura os geradores foram desativados e, a partir de 2024, toda a demanda de energia da passou a ser suprida integralmente por fontes hidrelétricas.

2022



Consumo Total
5.537.628 MW/h

2023



Consumo Total
14.235.538 MW/h



Programa de Gestão de Resíduos Sólidos e Perigosos



EM-MM-150a.1

EM-MM-150a.2

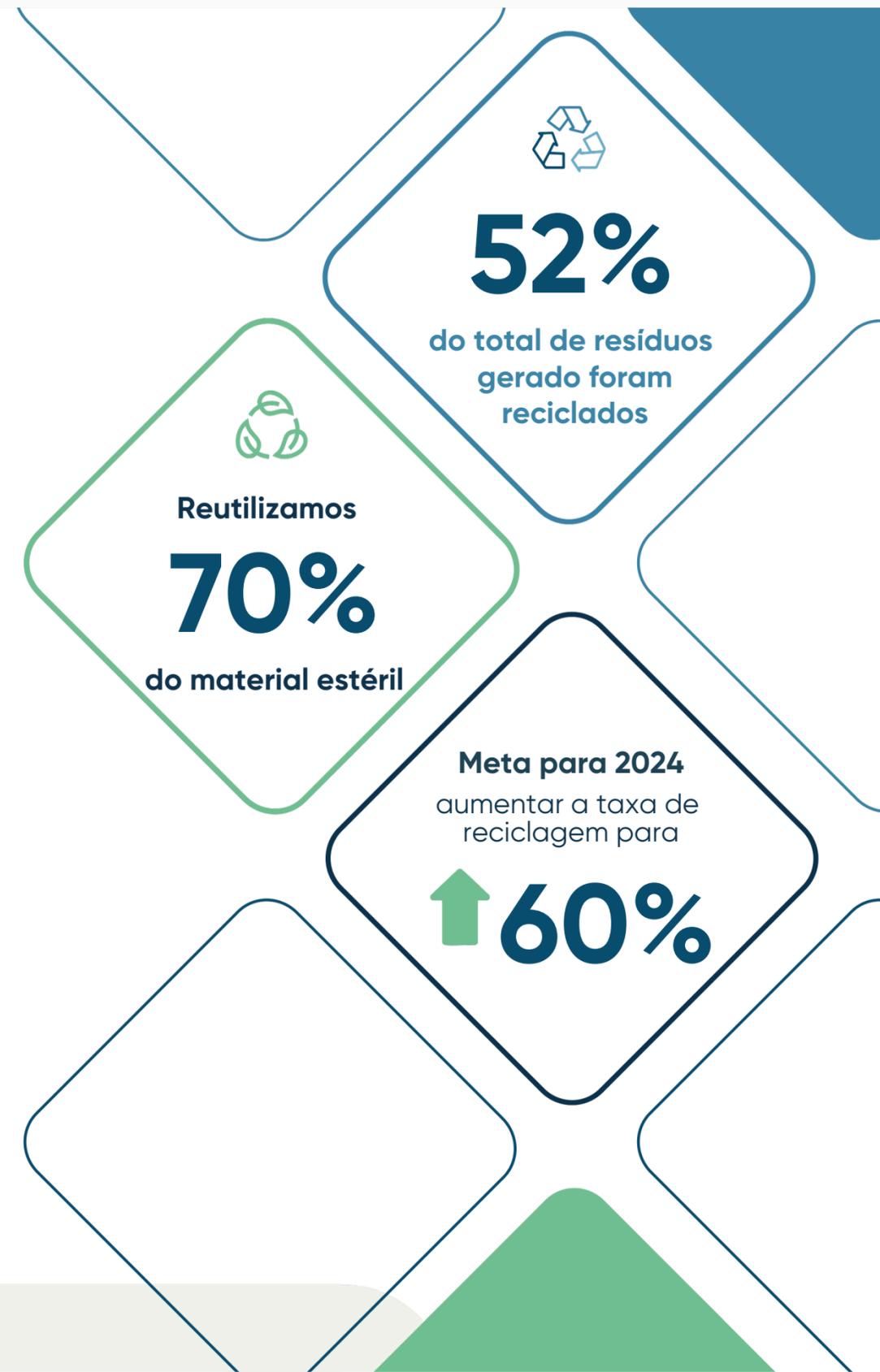
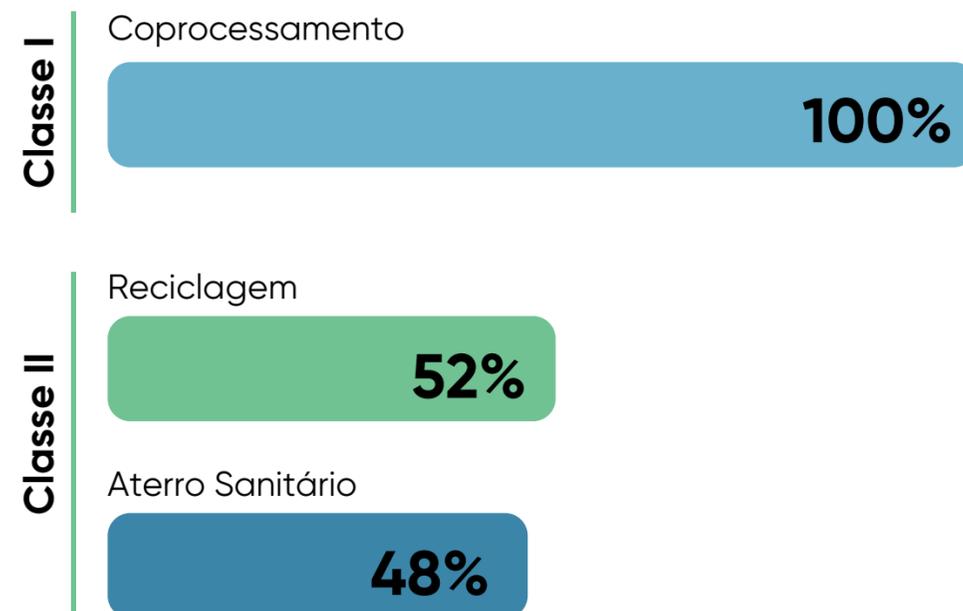
EM-MM-150a.3

A gestão dos resíduos segue o Programa de Gestão de Resíduos Sólidos (PGRS). Este adota a segregação interna de resíduos, conforme a resolução CONAMA 275/2001 e utiliza coletores e contêineres específicos para cada tipo de material. Após a segregação, os materiais são destinados de forma adequada, com os recicláveis sendo encaminhados para empresas especializadas e os resíduos perigosos (Classe I) sendo coprocessados.

Além disso, a P.A. GOLD não utiliza barragens para armazenamento de rejeitos. Em vez disso, mantém uma pilha de rejeito a seco, uma solução mais segura que contribui para a minimização dos riscos ambientais e de segurança. O PGRS também visa a redução contínua dos resíduos perigosos, promove medidas corretivas e aprimora práticas de gerenciamento.

Em 2023, a P.A. GOLD gerou um total de 145.440 quilos de resíduos, dos quais 52% foram reciclados. Deste montante, 92,25 toneladas correspondem a rejeitos não perigosos (Classe IIA e IIB), enquanto 53,19 toneladas são classificadas como resíduos perigosos (Classe I). Adicionalmente, 70% do material estéril, resultante da abertura de galerias de acesso para a lavra subterrânea, foi reutilizado. Esse material é classificado como resíduo por não ter valor agregado e é empregado para preenchimento de realces na mina.

Para 2024, a meta é aumentar o percentual de reciclagem para 60%, que reforça o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a minimização do impacto ambiental de suas operações.



Gestão de Gases de Efeito Estufa

EM-MM-110a.1 EM-MM-120a.1
EM-MM-110a.2

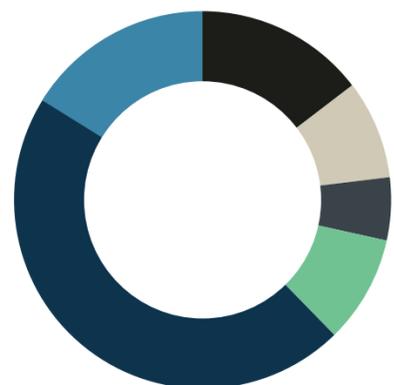
A P.A. Gold reconhece a importância de gerenciar suas emissões de gases de efeito estufa (GEE) para mitigar os impactos ambientais das operações. A empresa iniciará o projeto do seu inventário de GEE, que será disponibilizado na seção ESG de seu site. Este inventário abrangerá as emissões de Escopo 1, e 2 junto com alguns pilares do escopo 3. Atrélado ao inventário, os futuros planos incluirão a implementação de medidas para reduzir as emissões nos três escopos, o que alinha a empresa com as melhores práticas do setor.

Embora o plano de mitigação ainda esteja em fase de elaboração, a P.A. GOLD reafirma seu compromisso com a gestão de emissões e com a implementação de ações concretas para alcançar uma trajetória de redução em consonância com as exigências globais e regulamentações limitantes. Esse compromisso está em sintonia com os princípios de sustentabilidade adotados, focados em minimizar a pegada ambiental e promover operações mais eficientes e responsáveis.

Monitoramento da Qualidade do Ar



Ponto I



- 19% CO
- 0% O3
- 11% NO2
- 7% SO2
- 12% PM 2.5
- 60% PM 10
- 21% PTS

Ponto II



- 20% CO
- 0% O3
- 13% NO2
- 10% SO2
- 15% PM 2.5
- 76% PM 10
- 23% PTS

Programa Escola Sustentável



O Programa Escola Sustentável é uma iniciativa voltada para a educação ambiental de crianças, com o objetivo de promover a conscientização sobre sustentabilidade e preservação ambiental desde a infância. O projeto é realizado na Escola Municipal Jardim das Flores, localizada no município de Peixoto de Azevedo, **onde aproximadamente 60 alunos do 5º ano participam de atividades sobre o impacto das ações humanas no meio ambiente** e a importância da preservação dos recursos naturais.

Por meio de apresentações interativas, atividades lúdicas, brincadeiras, gincanas e o plantio de mudas, o programa busca repassar conhecimento de forma dinâmica e acessível, o que torna o aprendizado sobre meio ambiente uma experiência envolvente e divertida para as crianças.

Além de sua atuação junto à comunidade escolar, a P.A. GOLD também promove atividades internas de conscientização ambiental para seus colaboradores, como palestras, workshops e treinamentos sobre temas como reciclagem, uso eficiente de recursos e preservação da biodiversidade. Essas iniciativas têm o objetivo de integrar práticas sustentáveis no dia a dia da empresa e criam uma cultura de responsabilidade ambiental tanto dentro da organização quanto na comunidade onde atua.

aproximadamente
60 crianças
sensibilizadas para a
necessidade de proteger
os recursos naturais



ANEXO



Índice ODS

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável



ODS 2
Fome Zero e Agricultura Sustentável

p. 38



ODS 3
Saúde e Bem-Estar

p. 21 p. 27 p. 49 p. 53



ODS 4
Educação de Qualidade

p. 31 p. 55



ODS 5
Igualdade de Gênero

p. 27 p. 34 p. 37 p. 40 p. 42 p. 43



ODS 6
Água Potável e Saneamento

p. 21 p. 37 p. 46 p. 50 p. 53



ODS 8
Trabalho Decente e Crescimento Econômico

p. 19 p. 20 p. 21 p. 27 p. 31 p. 34 p. 37 p. 41 p. 42



ODS 9
Indústria, Inovação e Infraestrutura

p. 21 p. 31



ODS 10
Redução das Desigualdades

p. 27 p. 34 p. 37 p. 41 p. 42



ODS 11
Cidades e Comunidades Sustentáveis

p. 38 p. 43 p. 49



ODS 12
Cidades e Produção Responsáveis

p. 38 p. 43 p. 50 p. 53



ODS 13
Ação Contra a Mudança Global do Clima

p. 46 p. 50



ODS 15
Vida Terrestre

p. 46 p. 48 p. 55



ODS 16
Paz, Justiça e Instituições Eficazes

p. 18 p. 19 p. 21 p. 27



ODS 17
Parceria e Meios de Implementação

p. 38

Caderno SASB de Mineração de Metais

TEMA	MÉTRICA CONTÁBIL	RESPOSTA	UNIDADE DE MEDIDA	CÓDIGO
Emissões de gases de efeito estufa	Emissões globais brutas de Escopo 1, porcentagem coberta por regulamentações limitantes	Até a elaboração do presente documento o inventario GHG estava em processo de elaboração, e pode ser encontrado na aba ESG do Site da P.A. GOLD. Acesse: Site P. A Gold	Toneladas métricas (t) de CO ₂ e, Porcentagem (%)	EM-MM-110a.1
	Discussão da estratégia ou plano de curto e longo prazo para gerenciar as emissões de Escopo 1, objetivos de redução e análise de desempenho em relação a esses objetivos	Atualmente a empresa está em processo de análise do primeiro inventario GHG, em processo de elaboração do plano de mitigação para os três escopos.	N/A	EM-MM-110a.2
Qualidade do ar	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NO _x (excluindo N ₂ O), (3) SO _x , (4) partículas em suspensão (PM ₁₀), (5) mercúrio, (6) chumbo e (7) compostos orgânicos voláteis (COV)	Gráfico disponível no capítulo de gestão de gases do efeito estufa.	Toneladas métricas (t)	EM-MM-120a.1
Gestão de energia	(1) Energia total consumida, (2) Porcentagem de eletricidade da rede, (3) Porcentagem de energia renovável	Total energia: 14.235.538 Kw; Desse total, 3.863.760 Kw é proveniente de geradores e 10.371.778 Kw da rede de energia que é renovável	Gigajoules (GJ), Porcentagem (%)	EM-MM-130a.1

Gestão da água	(1) Total de água doce retirada, (2) Total de água doce consumida, porcentagem de cada total em regiões com estresse hídrico elevado ou extremamente elevado	Total: 150.357 m ³ e foram reciclados 86% deste total	Milhares de metros cúbicos (m ³), Porcentagem (%)	EM-MM-140a.1
	Número de incidentes de não conformidade relacionados a permissões, normas e regulamentações de qualidade da água	Não houve nenhum incidente no período de relato.	Número	EM-MM-140a.2
Gestão de resíduos e matérias perigosas	Peso total dos resíduos de mineração, porcentagem reciclada	Classe iia e iib: 92,25 ton Classe i: 53,19 ton. Total: 145,44 ton Resíduos reciclados: 52%	Toneladas métricas (t), Porcentagem (%)	EM-MM-150a.1
	Peso total dos resíduos de processamento mineral, porcentagem reciclada	52% Dos resíduos reciclados. Dos rejeitos de mineração, o material estéril é o único reciclado, ele é reutilizado na mina para preenchimento de realces	Toneladas métricas (t), Porcentagem (%)	EM-MM-150a.2
	Número de barragens de rejeitos de mineração, categorizado por potencial de risco MSHA	A P.A. GOLD Mineração apresenta apenas 1 pilha de rejeito, armazenando o material de forma segura, sem o uso de barragens. A estocagem do rejeito a seco contribui para a redução dos riscos ambientais e de segurança, mantendo o controle sobre o impacto da operação.	Número	EM-MM-150a.3

<p>Impactos na biodiversidade</p>	<p>Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para os sites ativos</p>	<p>A P.A. GOLD Mineração adota as seguintes práticas de gestão ambiental para minimizar o impacto de suas operações: Gestão de Resíduos: Utilização de estocagem a seco, eliminando barragens de rejeitos e reduzindo riscos ambientais.</p> <p>Conservação Hídrica: Tratamento adequado de efluentes para evitar a contaminação de corpos d'água.</p> <p>Educação Ambiental: Programas de conscientização para colaboradores e comunidades, como o projeto na Escola Jardim das Flores.</p> <p>Controle de Emissões: Monitoramento de gases de efeito estufa e investimento em eletrificação de equipamentos para reduzir poluentes.</p> <p>Reflorestamento: Projetos de recuperação de áreas degradadas em parceria com a COOGAVEPE.</p> <p>Proteção de Áreas Naturais: Preservação de Reservas Legais e proximidade com Unidades de Conservação.</p>	<p>N/A</p>	<p>EM-MM-160a.1</p>
	<p>Porcentagem de sites de mineração onde a drenagem ácida das rochas é: (1) suposta ocorrer, (2) ativamente controlada e (3) em processo de tratamento ou recuperação</p>	<p>Estudos realizados em 2017 identificaram que 60% das amostras de minério sulfetado apresentavam potencial de drenagem ácida. No entanto, a P.A. GOLD Mineração está atualmente conduzindo novos estudos para avaliar esse risco com base no cenário operacional e ambiental mais recente. Essas avaliações contínuas garantem que a empresa possa tomar as medidas necessárias para mitigar possíveis impactos ambientais relacionados à drenagem ácida, mantendo seu compromisso com a gestão ambiental responsável.</p>	<p>Porcentagem (%)</p>	<p>EM-MM-160a.2</p>

Impactos na biodiversidade	Porcentagem de reservas (1) comprovadas e (2) prováveis em ou próximas de locais com status de conservação protegido ou que abrigam habitat de espécies ameaçadas	A empresa opta por não responder esse indicador.	Porcentagem (%)	EM-MM-160a.3
	Porcentagem de reservas (1) comprovadas e (2) prováveis em ou próximas de zonas de conflito	0%	Porcentagem (%)	EM-MM-210a.1
	Porcentagem de reservas (1) comprovadas e (2) prováveis em ou próximas de terras indígenas	0%	Porcentagem (%)	EM-MM-210a.2
Segurança, Direitos Humanos e Direitos dos Povos Indígenas	Discussão sobre processos de mobilização e práticas de diligência devida em relação ao respeito aos direitos humanos, direitos dos povos indígenas e operações em zonas de conflito	A P.A. GOLD Mineração adota práticas de consulta prévia com comunidades indígenas, conforme a Convenção 169 da OIT, e realiza avaliações de impacto social e ambiental antes de iniciar operações. A empresa também evita operar em zonas de conflito e mantém um código de conduta para assegurar que suas atividades não contribuam para o financiamento de conflitos. Além disso, disponibiliza canais de denúncia para relatar violações de direitos humanos, mas o foco está em seguir os requisitos mínimos de conformidade, sem expandir suas práticas além do exigido por normas internacionais.	N/A	EM-MM-210a.3

Relações Comunitárias	Discussão sobre processos para gerenciar riscos e oportunidades associados aos direitos e interesses comunitários	A P.A. GOLD Mineração adota um processo básico para gerenciar riscos e oportunidades relacionados aos direitos das comunidades locais. Isso inclui a realização de análises de impacto social e ambiental e a consulta com partes interessadas para entender expectativas. A empresa desenvolve planos de mitigação para reduzir impactos negativos e implementa algumas ações para o desenvolvimento comunitário, como investimentos em infraestrutura e educação. Além disso, mantém canais de comunicação e de reclamação para que as comunidades possam expressar suas preocupações, mas o foco principal é cumprir as regulamentações exigidas, sem ir além do que é necessário para estar em conformidade.	N/A	EM-MM-210b.1
Relações Comunitárias	Número e duração de atrasos não técnicos	A empresa opta por não relatar esse indicador.	Número, Dias	EM-MM-210b.2
Relações de Trabalho	Porcentagem da força de trabalho coberta por convenção coletiva, dividida entre trabalhadores americanos e estrangeiros	100% dos colaboradores são brasileiro nativos.	Porcentagem (%)	EM-MM-310a.1
Saúde e Segurança dos Colaboradores	(1) Taxa de incidência total MSHA, (2) taxa de mortalidade, (3) taxa de quase-acidentes (NMFR) e (4) média de horas de treinamento em saúde, segurança e intervenções de emergência para (a) funcionários em tempo integral e (b) funcionários com salário fixo	(1) 4,73 acidentes por 200.000 horas trabalhadas. (2) 0%. (3) A P.A. GOLD não monitora a Taxa de Quase-acidentes (NMFR). (4) A P.A. GOLD não monitora a média de horas de treinamento, se comprometendo a medir futuramente este indicador.	Taxa	EM-MM-320a.1



O RELATÓRIO

Ficha Técnica

Consultoria

Great People ESG

Renato Caliente de Souza Torres

Projeto Gráfico

Great People ESG

Marco Barbaresco

Diagramação

Great People ESG

Sabrina Grecci

Redação

Great People ESG

Renato Caliente de Souza Torres

Revisão

Great People ESG

Adriana Coutinho

Fotos e Ilustrações

Acervo digital da P. A GOLD

