



Relatório de Práticas ESG



Sumário

Mensagem da Diretoria

O Relatório

Destaques em 2025

Sobre Nós

P.A Gold

Linha do Tempo

Nossa atuação

Desempenho operacional

Governança

Governança Corporativa e Gestão Ética

Integridade e Transparência

Direitos Humanos

Segurança dos dados

3 **Pessoas** 25

4 Nossa gente 26

5 Impacto na Comunidade Local 33

6 **Ambiental** 36

7 Programas ambientais 38

9 Mudanças climáticas e qualidade do ar 43

11 **Futuro** 48

13 **Anexos** 51

14 Índice dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 52

16 Créditos 53

19

20

Mensagem da Diretoria



Paulo Belo

Diretor Geral

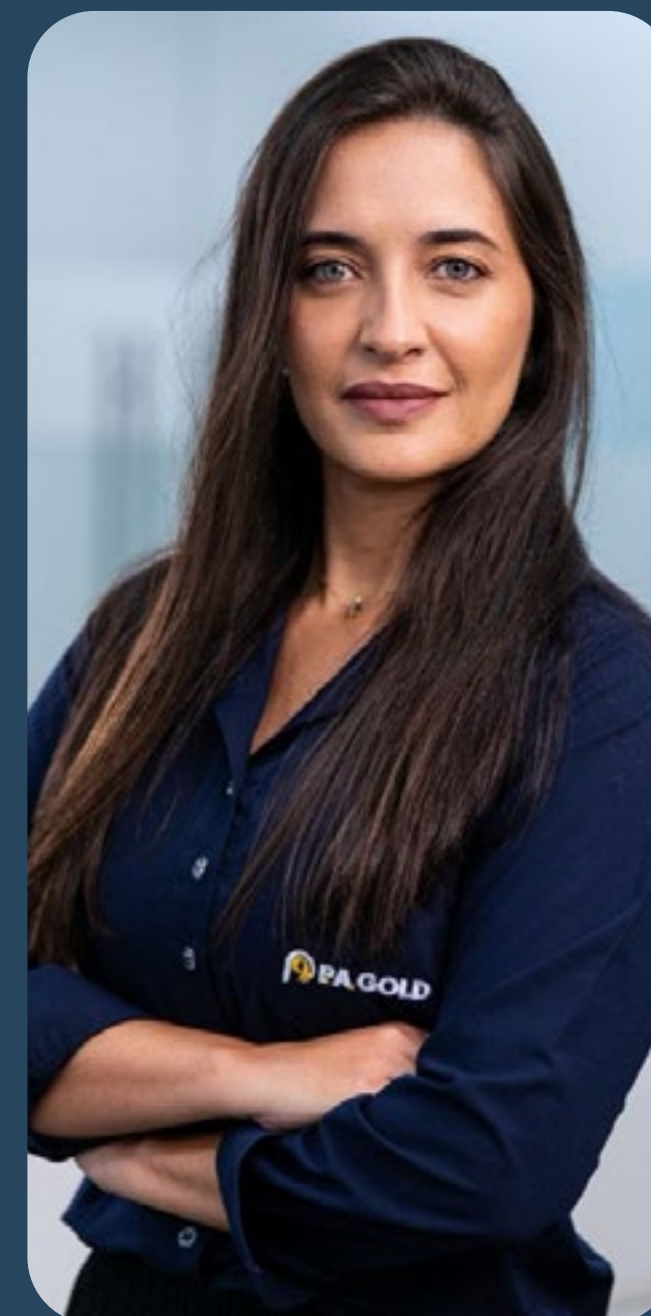
Apresentar este relatório é também compartilhar um pouco da nossa trajetória ao longo de 2025.

Foi um ano de crescimento, de importantes avanços e de decisões que reforçaram aquilo em que acreditamos: resultados consistentes são construídos quando colocamos as pessoas no centro, atuamos com responsabilidade e mantemos o compromisso de fazer o certo.

Ao longo desse período, fortalecemos nossas iniciativas em segurança, desenvolvimento das equipes, governança, preservação ambiental e relacionamento com as comunidades. Cada passo representa a forma como entendemos o desenvolvimento sustentável: um caminho que une crescimento, respeito e geração de valor.

Este relatório traduz a maneira como transformamos nossos princípios em ações. Cada página reflete o trabalho de pessoas que acreditam em uma mineração responsável, transparente e comprometida com o futuro.

Agradeço a todos que fizeram parte dessa trajetória. São as pessoas que dão significado aos nossos resultados e tornam possível a empresa que construímos todos os dias.



Michelle H. F. de Felice

Diretora de Administração e Finanças

São essas pessoas, aliadas a uma gestão responsável, que transformam estratégia em resultados concretos.

Cada avanço apresentado neste relatório é resultado de decisões pautadas pela ética, pela transparência e pelo compromisso de fortalecer uma empresa preparada para crescer de forma sustentável. Uma boa gestão vai além dos processos: ela cria confiança, orienta escolhas e oferece as bases para que pessoas e negócio evoluam juntos.

Também acreditamos que esse crescimento acontece quando diferentes talentos encontram espaço para desenvolver seu potencial. Promover um ambiente acolhedor, com oportunidades, respeito e valorização, faz parte da cultura que buscamos fortalecer todos os dias. É da pluralidade de experiências, olhares e trajetórias que surgem ideias, inovação e resultados cada vez mais consistentes.

As páginas a seguir refletem esse trabalho coletivo e mostram como governança, sustentabilidade e gestão caminham lado a lado na construção de uma empresa sólida, transparente e preparada para o futuro.

Que este relatório represente não apenas os resultados alcançados, mas também a forma como escolhemos construí-los.

Boa leitura.

O Relatório

Esta publicação reúne os principais avanços da P.A. Gold ao longo de 2025. Nela, apresentamos iniciativas, projetos e resultados que refletem a forma como integramos os aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG) às nossas decisões e à condução do negócio.

Cada página retrata uma construção coletiva baseada na valorização das pessoas, na transparência, na inovação e na busca por um crescimento cada vez mais sustentável.

O conteúdo foi elaborado com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e nas diretrizes do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), reforçando nosso compromisso com uma gestão responsável e alinhada às melhores práticas de sustentabilidade.

Em caso de dúvidas, sugestões ou solicitações relacionadas a este documento, entre em contato pelo e-mail: comunicacao@pagold.com.br



Sustainability Accounting Standards Board

O Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (*Sustainability Accounting Standards Board*) é uma organização que desenvolve diretrizes para orientar a divulgação de informações de sustentabilidade.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) formam uma agenda global que visa promover o desenvolvimento sustentável de maneira integrada e sistêmica. Este relatório detalha as práticas, projetos e iniciativas que caminham em direção ao alcance dos ODS no Brasil.



Destaques em 2025

Produção

35 mil

onças (oz) de ouro produzidas



Pessoas

14.484

horas de treinamento

R\$241.520,95

investidos em treinamentos



Ambiental

78,5% de água recirculada

100% de energia renovável

65% de resíduos reciclados

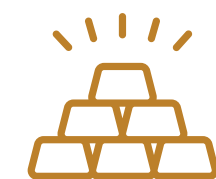


Financeiro

R\$ 693.191.233,51

faturados

32% de crescimento no faturamento



Capítulo

Sobre Nós



Quem somos?

A P.A. Gold é uma empresa brasileira de mineração que atua na produção de ouro e cobre, conduzindo suas operações com foco em segurança, inovação, excelência operacional e desenvolvimento sustentável.

Nossas operações combinam tecnologia, eficiência e responsabilidade para gerar valor de forma consciente. Investimos continuamente na evolução dos processos, na valorização das pessoas e na adoção de soluções que reduzam os impactos ambientais, fortaleçam a segurança das operações e contribuam para resultados consistentes e sustentáveis.

Com atuação em mineração subterrânea e projetos em desenvolvimento, conduzimos nosso crescimento com base em uma gestão ética e transparente, pautada pelo respeito às comunidades onde estamos presentes e pela construção de relações de confiança com colaboradores, parceiros, fornecedores e sociedade.

É dessa forma que transformamos desafios em oportunidades por meio da inovação, da melhoria contínua e do compromisso com as melhores práticas do setor mineral.

Razão Social: P.A. Gold Mineração e Metalurgia S.A.

CNPJ: 14.983.418/0001-70

Localização: Av. Brasil, Km 14, Peixoto de Azevedo, Mato Grosso. CEP: 78530-000



Missão, visão e valores

MISSÃO

Atuar de forma sustentável na extração dos recursos minerais com excelência, criando valor para a sociedade e para o negócio.



VISÃO

Ser referência em mineração, aumentando sua produção de forma consistente, e reconhecida pelo desenvolvimento humano, econômico e social.



VALORES

- **Valorização das Pessoas:** as pessoas estão no centro da nossa cultura. Por isso, valorizamos a diversidade e estimulamos crescimento e colaboração.
- **Segurança Inegociável:** valorizamos a vida acima de tudo e não negociamos a segurança das pessoas.
- **Transparência em Todas as Relações:** construímos relações de confiança com comunicação clara e transparente.
- **Excelência com Qualidade:** atuamos com excelência e mantemos alto padrão de qualidade.
- **Responsabilidade Socioambiental:** agimos com consciência e respeito pelo meio ambiente e pelas comunidades vizinhas.
- **Inovação:** desafiamos o *status quo* com soluções criativas e tecnologia aplicada.



Nosso propósito é claro: extrair o melhor da mineração para construir um futuro mais responsável, seguro e próspero.

Linha do Tempo

1991

Autorização da primeira lavra garimpeira pelo então Departamento Nacional de Produção Mineral (DNPM).

1996

Concessão da Licença de Exploração.
Execução de 2.300 metros de sondagem e 500 metros de galerias, além da elaboração do Estudo de Impacto Ambiental e Relatório de Impacto Ambiental (EIA/Rima).

2000

Solicitação da Licença Prévia (LP) para a construção da Mina Paraíba pela Cooperxoto.

2002

Obtenção da Concessão de Lavra pela Cooperxoto.

2012

Transferência da Concessão de Lavra para a P.A. Gold.
Início das atividades de sondagem, totalizando 33.725 metros perfurados em 99 furos (ciclo estendido até 2016).

2016

Início dos estudos de pré-viabilidade.

2025

Obtenção da LP e da LI para a ampliação da Planta de Beneficiamento e da Pilha de Rejeito Seco (filtrado), além da renovação da Licença de Operação (LO) da unidade.

2024

Emissão do ASCIP (Atestado de Segurança Contra Incêndio e Pânico) para a subestação de energia. Atingimento da produção full.

2023

Início das operações da Planta de Beneficiamento e produção em fase de ramp-up.

2022

Emissão da Licença de Operação (LO) e início da construção da planta de processamento mineral.

2021

Desenvolvimento do portal da mina e início da construção da infraestrutura subterrânea.

2018

Obtenção das Licenças Prévia (LP), de Instalação (LI) e de Operação (LO).
Concessão da Outorga de Direito de Recursos Hídricos para captação de água no Rio Peixoto.

2017

Estudo de pré-viabilidade com a perfuração de 8.261 metros de sondagem em 27 furos.
Atualização e auditoria de recursos e reservas minerais realizadas pela consultoria SRK.

Nossa atuação

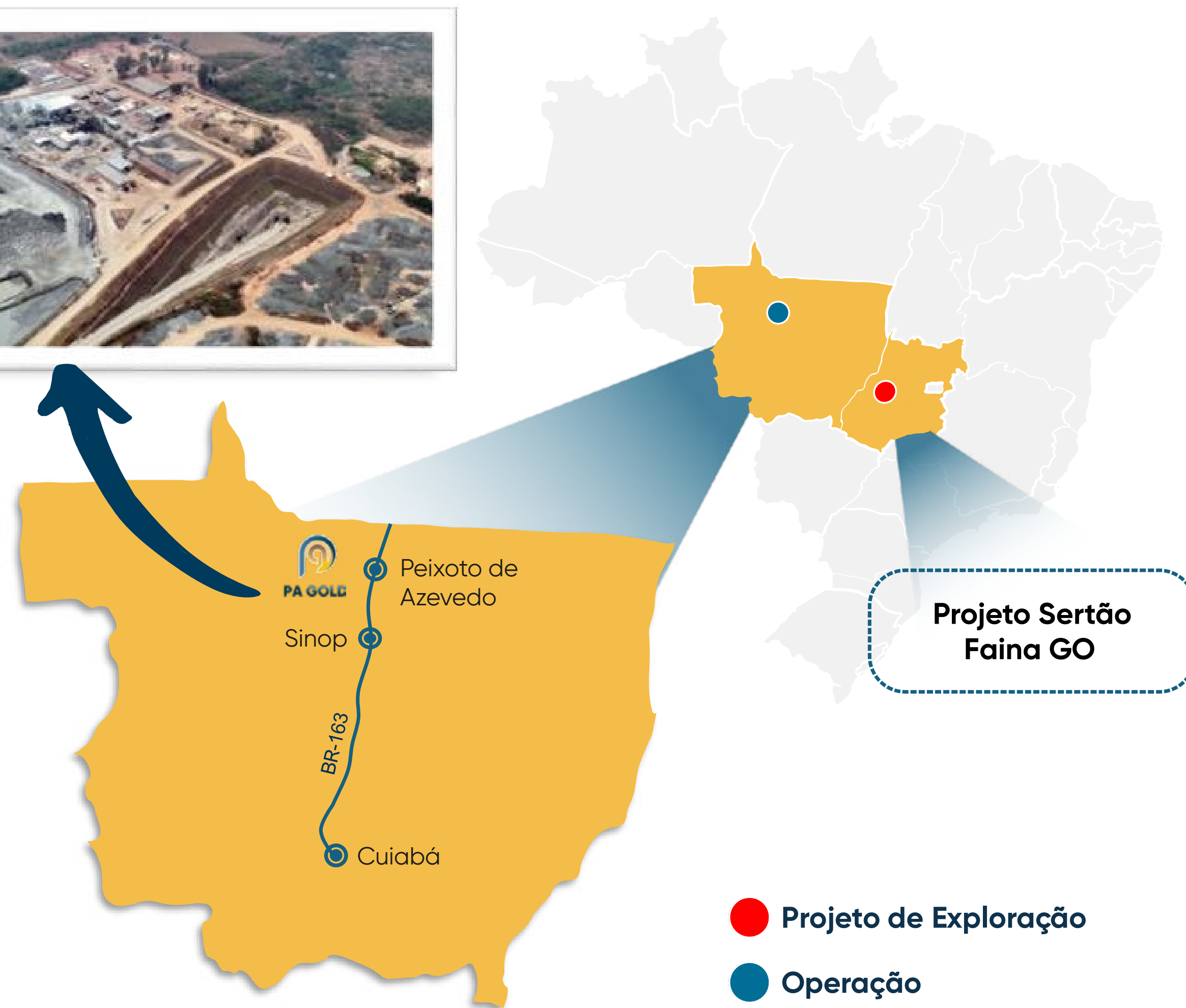
A sustentabilidade faz parte da forma como a P.A. Gold conduz suas operações e orienta suas decisões. É esse compromisso que impulsiona um crescimento responsável, baseado na segurança das pessoas, na eficiência operacional e no respeito ao meio ambiente.

Nossa trajetória no Complexo Paraíba começou em uma região marcada pela atividade garimpeira desde a década de 1980, onde foi criada a primeira cooperativa de mineração do estado de Mato Grosso, a Cooperxoto. Entre 1990 e 2000, estima-se que a cooperativa tenha produzido cerca de 8 toneladas (257 mil oz) de ouro.

Desde que assumimos o projeto, em 2013, investimos na pesquisa mineral, na validação do potencial do depósito e no desenvolvimento de uma operação subterrânea moderna, utilizando métodos de lavra seletiva que aumentam a eficiência no aproveitamento do minério e contribuem para a redução dos impactos ambientais.

Também incorporamos práticas alinhadas às melhores referências da mineração industrial, como a disposição de rejeitos a seco, o que reforça o nosso compromisso com uma gestão cada vez mais responsável.

Em 2023, iniciamos a comercialização de ouro e cobre, consolidando uma operação pautada pela rastreabilidade, pelo controle de qualidade e pela busca contínua por excelência em toda a cadeia produtiva.



Desempenho operacional

Em cinco anos de atividade, a P.A. Gold consolidou-se como uma empresa sólida e com papel de destaque no mercado de exportação.

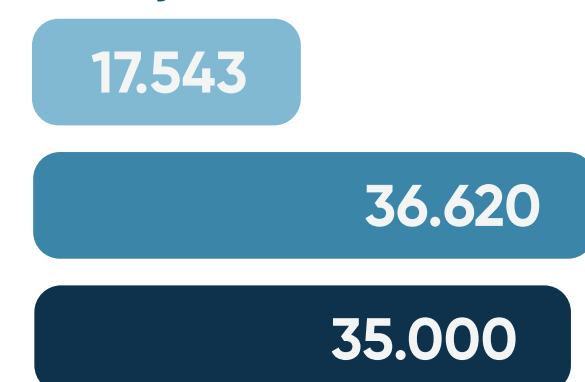
Entre 2024 e 2025, extraímos 492.484 toneladas de minério bruto (ROM), reforçando a produtividade e a eficiência de nossas operações subterrâneas. Em 2025, alcançamos 270.172 toneladas, um crescimento de aproximadamente 21,5% em relação às 222.312 toneladas produzidas em 2024.

Nesse período, avançamos mais de 9,1 km em galerias, isso amplia o acesso aos corpos de minério e contribui para a continuidade econômica e operacional do Projeto Paraíba.

Na produção de ouro, alcançamos 36.220 onças em 2024 e 35.003 onças em 2025, totalizando mais de 71 mil onças produzidas nos dois anos. Em 2025, a produção de cobre chegou a 612 toneladas, o que reforça a diversificação e o aproveitamento dos recursos minerais da operação.

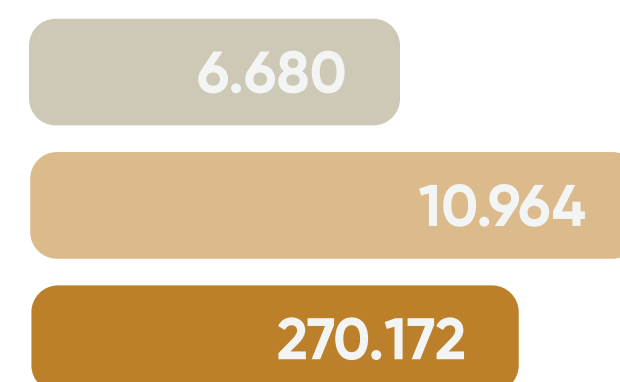
Desempenho da operação e processamento na planta

Produção (oz de ouro)



● 2023 ● 2024 ● 2025

Toneladas (ouro e cobre)



● 2023 ● 2024 ● 2025

Inovação e Expansão Estratégica

Panorama Setorial e Oportunidade Estratégica

O setor mineral brasileiro encerrou 2025 com forte desempenho e faturamento de quase R\$ 298,8 bilhões. Esse resultado representa um crescimento superior a 10% em relação ao ano anterior, impulsionado especialmente pelos segmentos de ouro e cobre, que ganham destaque na pauta de exportações e no mercado global de *commodities* estratégicas.

Neste contexto de valorização de metais preciosos e de base, a produção diversificada da P.A. Gold apresenta uma oportunidade concreta de expansão no longo prazo.



Direção de Investimentos e Eficiência Operacional

Em linha com esse cenário, a P.A. Gold concentrou esforços em 2025 em aportes voltados para a modernização de suas operações e o aumento de capacidade. Entre as ações prioritárias estão:

- Incorporação de novas tecnologias para secagem e filtração de concentrado;
- Otimização do circuito de flotação para melhorar o tempo de residência;
- Operação de planta-piloto de eluição com foco em eficiência metalúrgica;
- Implementação de colunas de carvão ativado para a adsorção de ouro solúvel;
- Continuidade das sondagens de detalhe para aprimorar o modelo geológico do corpo mineral.

Essas iniciativas reforçam a base técnica e operacional da empresa, elevando o potencial produtivo de forma sustentável, com foco na eficiência energética e na redução de custos operacionais.

Estratégias e Metas de Expansão 2025–2028

Com a visão voltada para o crescimento responsável, a P.A. Gold definiu os seguintes pilares estratégicos para os próximos ciclos:

- Expansão da planta com integração do circuito CIL (*Carbon-in-Leach*) para maximizar a recuperação de ouro;
- Prospecção e desenvolvimento de minas satélites, ampliando a base de recursos;
- Aumento planejado na produção total de ouro e cobre;
- Incorporação contínua de tecnologias que elevem a eficiência das operações subterrâneas;
- Intensificação da presença no mercado internacional, principalmente no segmento de exportação de metais preciosos e de base.

Planejamento de Investimentos 2025–2028

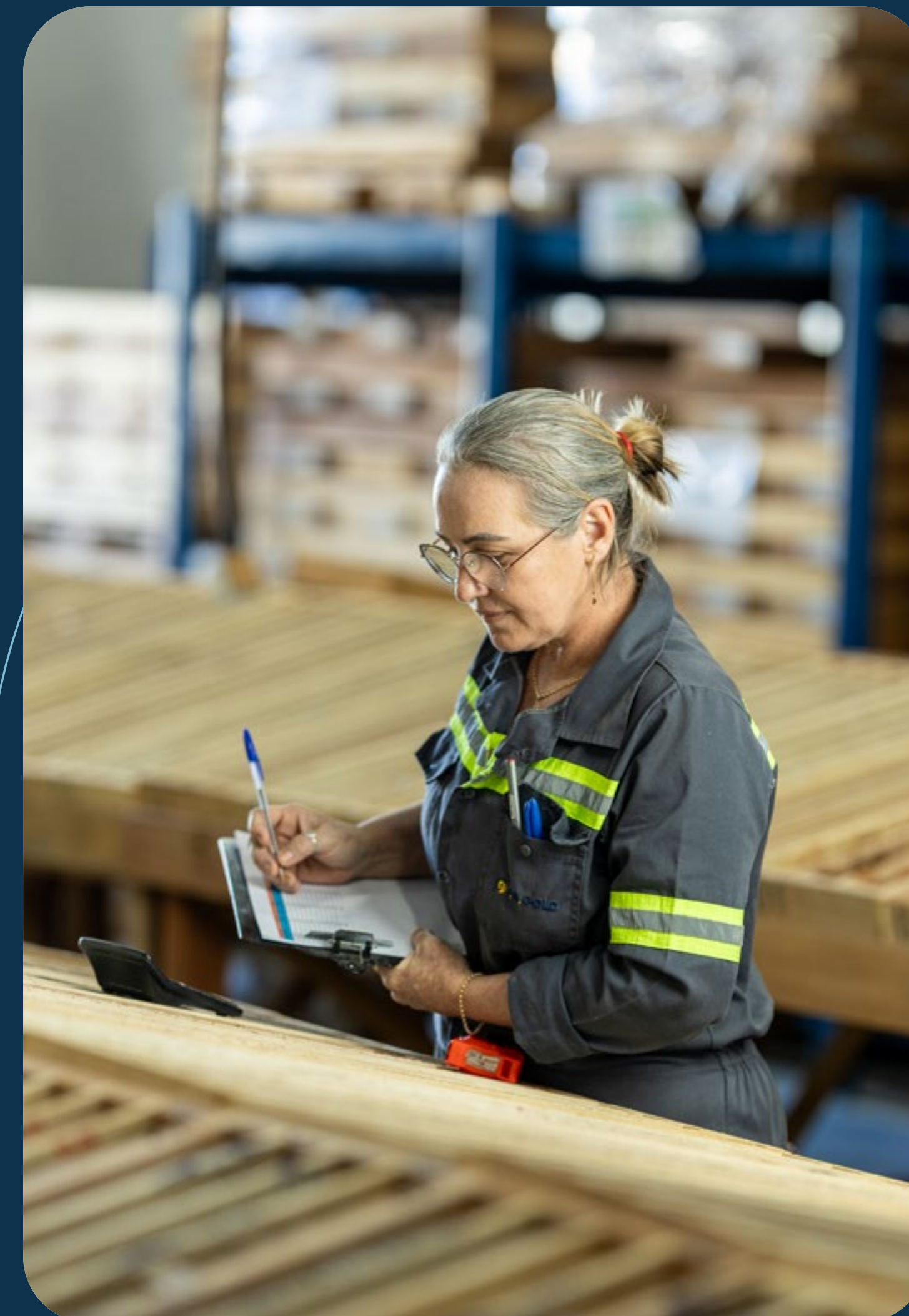
Para viabilizar essa estratégia, a P.A. Gold projeta investimentos superiores a R\$ 40 milhões nos próximos anos, distribuídos da seguinte forma:

2026
R\$ 200.966.837,00

2027
R\$ 135.478.501,00

2028
R\$ 151.414.000,00

Os recursos serão aplicados em melhorias operacionais, na ampliação da infraestrutura e na implementação de tecnologias de ponta, com o objetivo de aumentar a eficiência, a sustentabilidade e a capacidade produtiva da empresa.



Capítulo

Governança



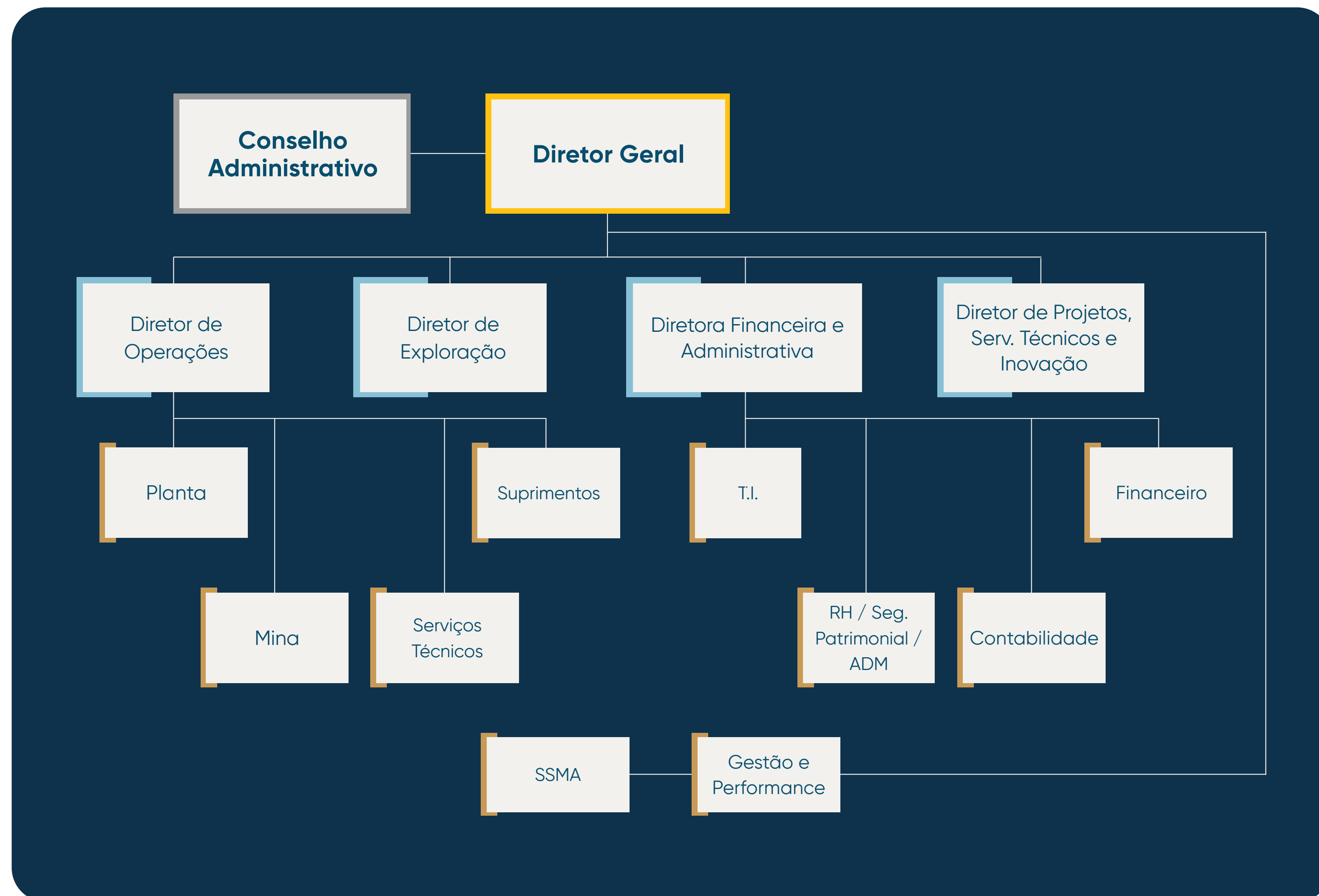
Governança Corporativa e Gestão Ética



A governança da P.A. Gold estabelece as bases de uma gestão ética, transparente e íntegra, voltada para o fortalecimento da reputação institucional, a promoção de um ambiente de trabalho saudável e a garantia do respeito aos direitos humanos.

Estrutura Executiva e Gestão Operacional

A Diretoria Executiva é composta pela Diretoria Geral, de Exploração, de Operações, de Projetos, Serviços Técnicos e Inovação e de Administração e Finanças. Cada diretoria desempenha um papel específico na implementação das diretrizes estratégicas estabelecidas pelo Conselho de Administração, garantindo a eficiência dos processos, a conformidade regulatória e a integração das práticas de sustentabilidade em todas as frentes de atuação.



Comitês de Apoio e Fortalecimento da Governança

Além das diretorias operacionais, a P.A. Gold conta com comitês de apoio focados em consolidar os princípios de governança corporativa. Esses colegiados atuam na análise minuciosa de pilares estratégicos como integridade, transparência e sustentabilidade, assegurando o equilíbrio de interesses, além de conferir maior longevidade e resiliência ao negócio.

Reuniões Temáticas e Monitoramento Estratégico

Complementando a atuação dos comitês, são realizadas reuniões temáticas que permitem o monitoramento de áreas críticas e o alinhamento contínuo com as diretrizes corporativas. Nesses encontros, temas centrais são discutidos e revisitados, abrangendo as metas de sustentabilidade, a conformidade regulatória e os impactos das operações sobre as comunidades locais.

A P.A. Gold valoriza a comunicação transparente entre todos os níveis hierárquicos. Essa abertura assegura que as estratégias de longo prazo estejam conectadas ao incentivo à inovação e à construção de uma equipe integrada, capaz de operar de forma coesa, eficiente e alinhada aos valores da empresa.



Integridade e Transparência



EM-MM-510a.1, EM-MM-510a.2

A P.A. Gold considera a integridade um valor central e adota práticas robustas de prevenção à corrupção. Isso inclui diretrizes anticorrupção consolidadas no Código de Ética, treinamentos regulares para colaboradores, auditorias internas e externas, além de um canal de denúncias confidencial. Todas as operações são conduzidas em estrita conformidade com a legislação vigente.

Realizamos avaliações contínuas de riscos ao longo de toda a cadeia de valor e aplicamos medidas disciplinares rigorosas em casos de violação, garantindo que as atividades estejam alinhadas aos mais altos padrões de ética e transparência.

A produção da empresa ocorre exclusivamente no Brasil, e todas as práticas de governança e *compliance* seguem os parâmetros legais e regulatórios nacionais, reforçando o compromisso da P.A. Gold com um ambiente de negócios íntegro, responsável e sustentável.

Ética e Conduta



O Código de Ética e Conduta da P.A. Gold é o instrumento que orienta as práticas e decisões diárias da empresa, fornecendo diretrizes claras para assegurar um ambiente íntegro, seguro e saudável.

Sua aplicação é obrigatória para todos os colaboradores, membros da administração, fornecedores e parceiros de negócio. Em caso de descumprimento, são adotadas medidas disciplinares em conformidade com a legislação vigente e as normas internas, resguardando a integridade e a responsabilidade em todas as frentes da organização.

O Código de Ética e Conduta da P.A. Gold é estruturado em capítulos específicos que abordam áreas estratégicas da governança corporativa e da responsabilidade empresarial, incluindo:

Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

Desenvolvimento Humano e Relações de Trabalho.

Integridade e Conduta Ética.

Responsabilidade com Dados, Informação e Patrimônio.

Entre as principais diretrizes que orientam atitudes éticas e transparentes, destacam-se:

- Comunicação imediata de possíveis conflitos de interesse;
- Proibição de oferecimento ou recebimento de brindes, presentes e vantagens que possam influenciar decisões;
- Combate à corrupção em todas as suas formas;
- Respeito à livre concorrência e às normas antitrustes;
- Cooperação integral com auditorias internas e externas, fornecendo informações corretas, completas e tempestivas.

Acesse nosso Código de Ética e Conduta



A disseminação dessas diretrizes ocorre desde o *onboarding*, por meio de treinamentos coletivos, gerais e específicos. A participação e a conclusão desses módulos são obrigatórias e monitoradas pela empresa, assegurando que todas as normas sejam plenamente compreendidas e aplicadas ao longo de toda a trajetória profissional na organização.

Número de colaboradores treinados no Código de Ética e Conduta



O descumprimento do Código de Ética e Conduta sujeita o infrator a penalidades que variam de advertência verbal ou escrita e suspensão até, em casos de maior gravidade, o desligamento por justa causa. Em situações que envolvam fraude, corrupção, assédio, discriminação, vazamento de informações sigilosas ou danos intencionais ao patrimônio, aplicam-se as sanções disciplinares internas, sem prejuízo da responsabilização civil e criminal cabível. O rigor na aplicação dessas normas assegura a transparência, a previsibilidade e a equidade em toda a organização.

Canal de Denúncias

Confidencial, rápido e protegido

Como pilar central do seu Programa de Integridade, a P.A. Gold disponibiliza um Canal de Denúncias independente, operado pela Contato Seguro. Por meio dessa plataforma, colaboradores, parceiros e terceiros podem relatar casos de assédio, discriminação, fraude, corrupção, riscos à segurança ou qualquer violação ao Código de Ética e à legislação vigente.

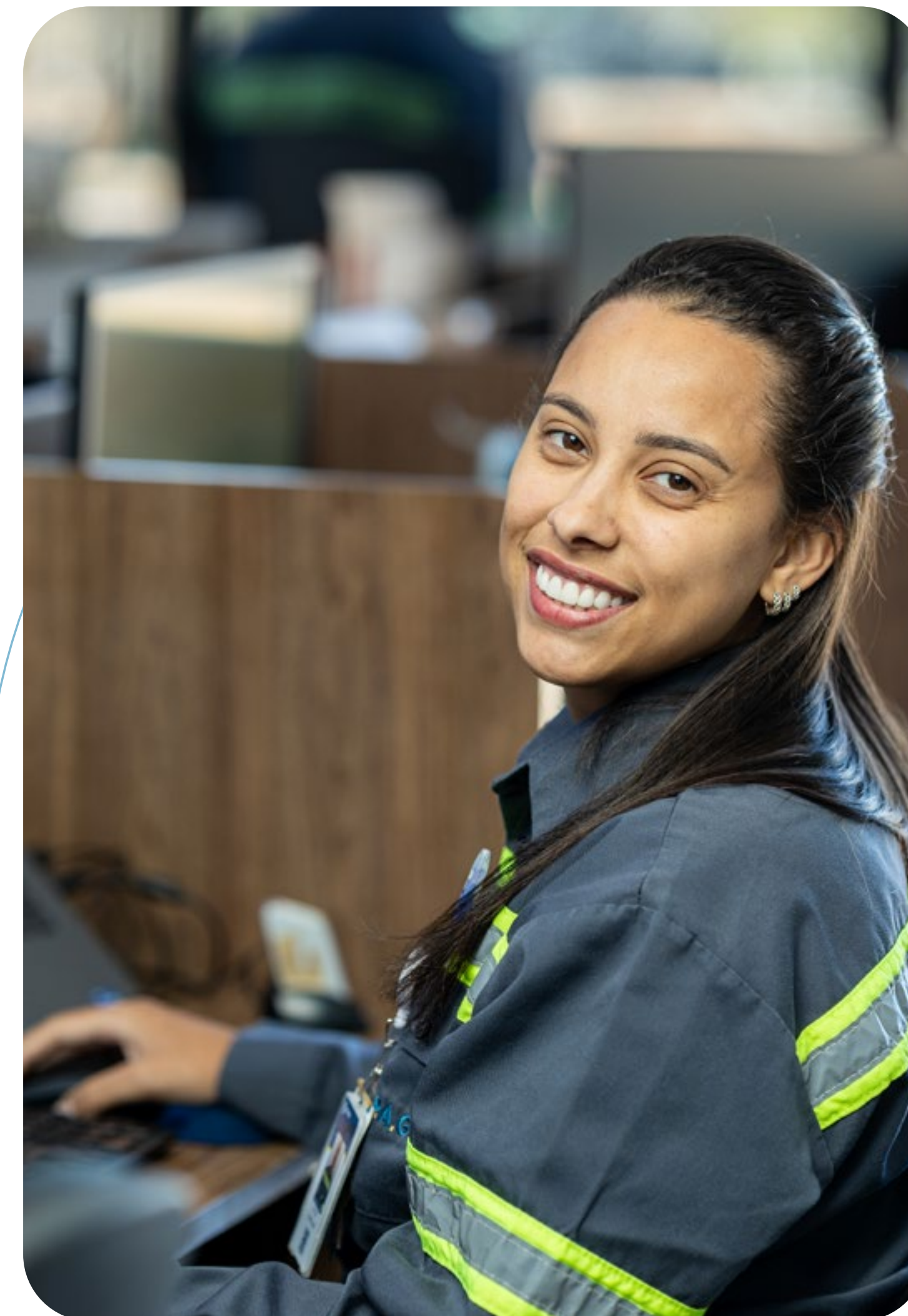
Todos os relatos são tratados com total confidencialidade, anonimato garantido e acompanhamento adequado por comitês especializados.

Número de denúncias recebidas pelo Canal de Denúncias



Site: canal.ouvidordigital.com.br/pagold

Telefone: 0800 591 2213 (código 709)





Combate à Corrupção



A P.A. Gold reafirma o compromisso com a integridade como um princípio inegociável. A empresa atua de forma rigorosa na prevenção e no combate à corrupção, ao suborno, à fraude, à lavagem de dinheiro, ao favorecimento indevido e à manipulação de informações, em todas as suas relações com órgãos públicos e parceiros privados.

Todas as operações seguem estritamente a legislação anticorrupção, as normas trabalhistas e tributárias vigentes, além de tratados internacionais relevantes. Essa conformidade reforça a transparência e a responsabilidade em cada etapa das atividades institucionais.

Para garantir a transparência e a conformidade, todas as transações da P.A. Gold, incluindo brindes, doações e patrocínios,

são registradas e monitoradas por controles contábeis rigorosos. Parceiros que atuem como representantes ou consultores da companhia devem incluir cláusulas anticorrupção em seus contratos, com previsão de auditorias e possibilidade de rescisão imediata em caso de descumprimento.

É dever de todos os colaboradores e parceiros de negócio comunicar imediatamente qualquer suspeita de fraude, corrupção ou conduta irregular por meio do Canal de Denúncias. A Diretoria Executiva, por sua vez, atua como referência máxima de integridade, assegurando que não haja exceções no cumprimento das normas éticas da organização.



Direitos Humanos



A P.A. Gold adota uma Política de Direitos Humanos que orienta todas as suas operações, parcerias e atividades ao longo da cadeia produtiva, assegurando a promoção, o respeito e a proteção dos direitos fundamentais. Esse documento baseia-se em normas e princípios internacionais consolidados, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, o Pacto Global e as convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Princípios Fundamentais

Respeitar e promover os direitos humanos.

Conscientizar colaboradores e parceiros sobre sua importância.

Prevenir impactos adversos potenciais.

Mitigar e remediar impactos quando identificados.

Públicos e Responsabilidades

A política estabelece ações específicas para diferentes grupos e áreas de atuação:

Colaboradores: engajamento, treinamento e conduta ética.

Equipes de segurança (próprias e terceirizadas): cumprimento rigoroso de normas e direitos humanos.

Clientes, fornecedores e parceiros: alinhamento a princípios éticos e contratuais.

Comunidades locais e povos indígenas: respeito, diálogo e mitigação de impactos.

Governo e sociedade: cooperação e transparência nas ações e operações.

Segurança dos dados

A P.A. Gold cumpre integralmente a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e assegura a coleta, armazenamento e tratamento de informações pessoais de colaboradores, parceiros, fornecedores e clientes de forma legal, transparente e segura.

Até o momento, a empresa não registrou nenhum incidente de vazamento de dados, reforçando a eficácia de suas políticas e controles de segurança.



Para garantir a proteção da informação, a P.A. Gold adota práticas rigorosas, como:

Senhas individuais, sigilosas e intransferíveis.

Acesso restrito conforme nível de autorização de cada colaborador.

Proibição de cópias não autorizadas de arquivos, contratos, bases de dados ou programas.

Não compartilhamento de credenciais (login, crachá, cartões, *tokens*).

Uso responsável de e-mails e redes internas.

Comunicação imediata de incidentes de segurança, como perda de dispositivos, ataques cibernéticos ou vazamento de dados.

Acesso apenas por redes seguras aos sistemas corporativos.



Sistema de Gestão Integrada



Com enfoque na sustentabilidade e na segurança dos colaboradores, o Sistema de Gestão Integrada (SGI) da P.A. Gold integra saúde, segurança, meio ambiente e qualidade, assegurando o equilíbrio entre eficiência operacional e responsabilidade socioambiental em todas as operações.

Pilares que norteiam o SGI da P.A Gold

SAÚDE E SEGURANÇA

- Condições de trabalho seguras e saudáveis em todas as atividades;
- Atenção especial às operações subterrâneas e à planta metalúrgica;
- Prevenção de acidentes, lesões e doenças ocupacionais.

SUSTENTABILIDADE

- Preservação do meio ambiente e controle de impactos;
- Prevenção da poluição do solo, do ar e da água;
- Uso racional de recursos naturais e armazenamento seguro de rejeitos de mineração.

MELHORIA CONTÍNUA

- Aprimoramento constante do desempenho em saúde, segurança, meio ambiente e qualidade;
- Estabelecimento de metas realistas e monitoráveis;
- Engajamento de todos os colaboradores na busca pela excelência operacional.



Gestão de Risco

M-MM-320a.1, EM-MM-210a.1, EM-MM-210a.2, EM-MM-210a.3, EM-MM-210b.1

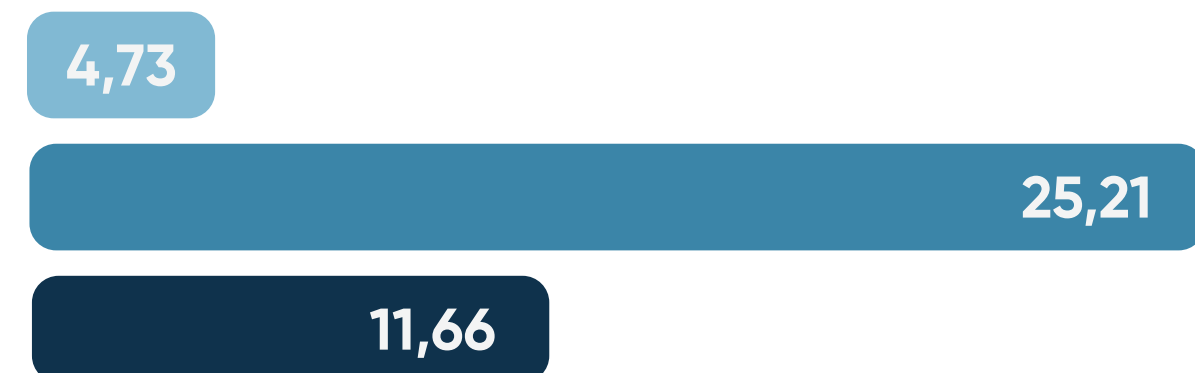
A gestão de riscos permanece como prioridade estratégica para a P.A. Gold. Por meio do Sistema de Gestão Integrada (SGI), a empresa monitora continuamente riscos operacionais, ambientais e sociais, adotando medidas preventivas e corretivas para assegurar a integridade das operações.

Antes de iniciar qualquer atividade, são conduzidos processos rigorosos de consulta com a comunidade e avaliações de impactos sociais e ambientais, garantindo que nenhuma reserva esteja localizada em zonas de conflito ou terras indígenas.

Desde 2022, a gestão de riscos operacionais inclui o acompanhamento das taxas de acidentes e incidentes, permitindo análise contínua e ações corretivas rápidas.

Taxa de Incidência Total de Acidentes (TIT) – Padrão MSHA

Acidentes por 200.000 horas trabalhadas



● 2023 ● 2024 ● 2025

Os indicadores de risco de acidentes são revisados regularmente pelo Conselho de Administração e pela diretoria executiva, que ajustam ações de mitigação para manter um ambiente de trabalho seguro e reduzir os impactos das operações.

Paralelamente, a P.A. Gold gerencia riscos e oportunidades para a comunidade local por meio de consultas às partes interessadas, planos de mitigação e investimentos em infraestrutura e educação.



Certificação ISO 45001 – Saúde e Segurança Ocupacional

A ISO 45001 estabelece padrões internacionais para sistemas de gestão em Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), que orienta organizações a identificar riscos, implementar medidas preventivas e promover um ambiente de trabalho seguro e saudável.

A P.A. Gold teve seu sistema de gestão em SSO certificado em março de 2025, reafirmando seu compromisso em:

Prevenir acidentes e incidentes, monitorando continuamente os riscos nas operações.

Promover saúde e segurança aos colaboradores, assegurando condições de trabalho adequadas em todas as áreas.

Buscar melhoria contínua, aperfeiçoando processos, treinamentos e práticas de SSO de forma consistente.

Integrar SSO à governança corporativa, garantindo que políticas e decisões estejam alinhadas com padrões internacionais e boas práticas do setor.

Ferramentas Complementares de Gestão de Risco

Além do Sistema de Gestão Integrada (SGI), a P.A. Gold adota ferramentas complementares para reforçar a gestão de riscos, garantindo o monitoramento contínuo e o atendimento a exigências regulatórias e operacionais. Entre essas ferramentas, destacam-se:



Abordagem Comportamental

Observação de atividades pela liderança durante determinado período para avaliar comportamentos relacionados à saúde e segurança. Essa prática promove a conscientização e corrige condutas inadequadas, fortalecendo a cultura de segurança na empresa.



Inspeções Planejadas

Todas as áreas operacionais e de apoio são mapeadas e incluídas em um sistema de inspeção das condições estruturais, de equipamentos e instalações. Listas de checagem eletrônicas são definidas, com periodicidade adequada aos riscos e requisitos legais, e integradas aos indicadores de SSO.



Riscos Críticos e Verificação de Controles Críticos (VCC)

Classificação e gestão dos riscos críticos às operações, com foco em identificar e mitigar os mais significativos de forma estruturada. Realiza-se a verificação por amostragem dos controles de segurança essenciais e, quando necessário, são tomadas ações corretivas.



Auditoria Interna de SSO

Colaboradores estratégicos recebem capacitação para atuar como auditores internos. O planejamento das auditorias visa verificar a conformidade das operações com normas internas e regulamentações de saúde e segurança ocupacional.

Gestão de Riscos Ambientais

Diante do escopo de nossa atuação, a gestão de riscos ambientais é uma parte essencial do compromisso da P.A. Gold com a conservação e a proteção ambiental. O processo de identificação, avaliação e resposta aos riscos ambientais segue uma classificação estruturada e sistêmica, que permite a prevenção e a gestão de incidentes que possam causar impactos negativos ao meio ambiente e à operação da empresa.



Classificação e Resposta aos Níveis de Risco Ambiental

Os incidentes ambientais na P.A. Gold são classificados em três categorias, de acordo com a gravidade dos impactos potenciais:

BAIXO RISCO

Incidentes que não causam impacto significativo no meio ambiente e podem ser gerenciados internamente, sem necessidade de notificação externa;

RISCO MODERADO

Incidentes que têm o potencial de causar impactos ambientais consideráveis, mas que podem ser contidos com ações corretivas imediatas. Esses incidentes requerem um acompanhamento mais rigoroso, com ações corretivas claramente definidas;

ALTO RISCO

Incidentes que podem resultar em danos ambientais severos e duradouros, e afetam diretamente a biodiversidade, a qualidade da água, do solo ou da atmosfera. Esses casos exigem respostas rápidas e coordenadas para minimizar os danos e iniciar o processo de recuperação.

Em conformidade com as regulamentações ambientais, todos os incidentes classificados como graves são relatados à Secretaria de Estado do Meio Ambiente (SEMA) imediatamente após a detecção. Esse relato inclui informações relevantes que permitem uma resposta adequada das autoridades competentes.

O processo de gerenciamento de incidentes envolve:

- Avaliação rápida para determinar o nível de risco e a classificação do incidente;
- Implementação imediata de medidas de contenção e mitigação para minimizar os impactos;
- Comunicação com a Secretaria do Meio Ambiente por meio de ofícios que detalham a natureza do incidente.

Essa abordagem assegura que a P.A. Gold não apenas cumpra as exigências legais, mas também mantenha um compromisso com a preservação ambiental e a transparência em sua atuação diante de riscos e incidentes.

Capítulo

Pessoas



Nossa gente

Os colaboradores são o principal ativo da P.A. Gold. Nossas iniciativas visam criar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e estimulante, que favoreça o desenvolvimento pessoal e profissional. Investir nas pessoas fortalece a organização e, ao mesmo tempo, gera impactos positivos na comunidade em que atuamos.

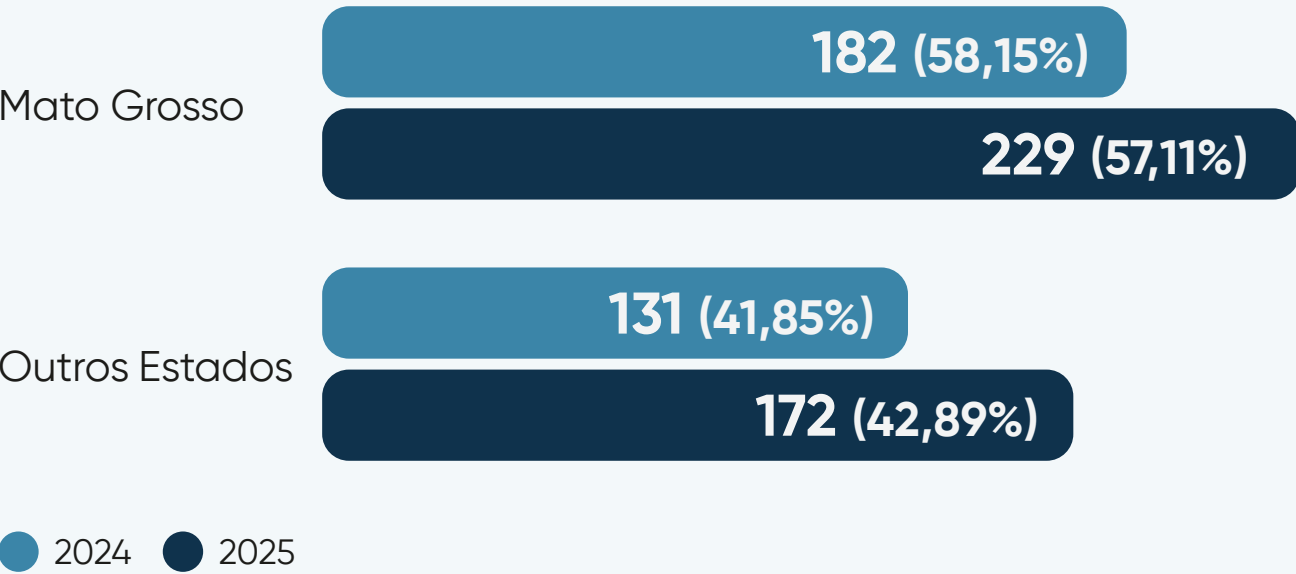
Perfil dos colaboradores

Entre 2024 e 2025, a P.A. Gold apresentou um crescimento significativo em seu quadro de colaboradores. O total de efetivos passou de 342 para 394, representando um aumento de 15,2%.

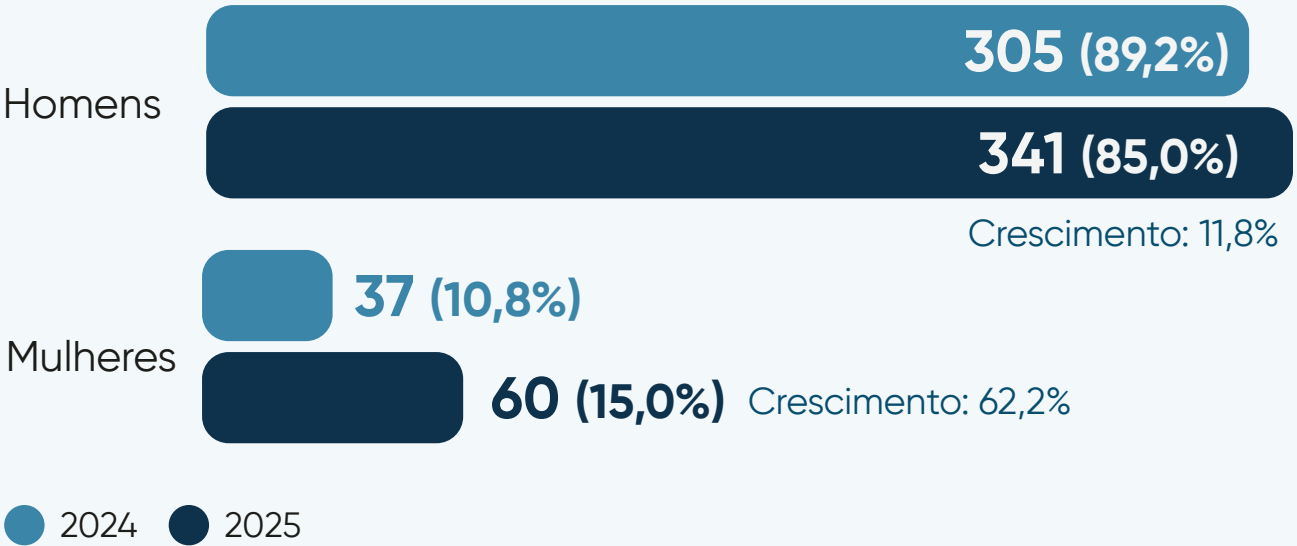
O número de homens subiu levemente de 305 para 308 (1,0%), enquanto a presença feminina mais que dobrou, passando de 37 para 86 colaboradoras (132,4%).



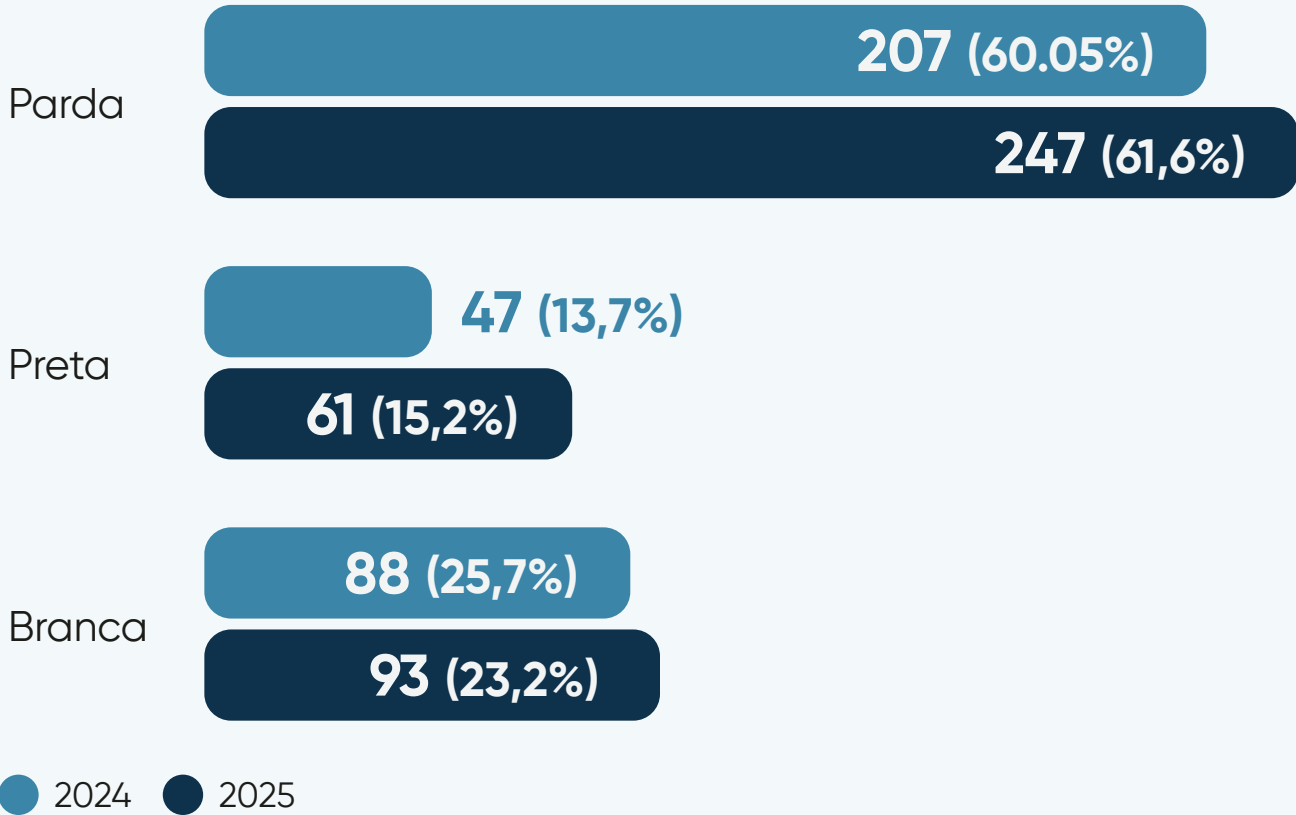
Colaboradores por região de origem



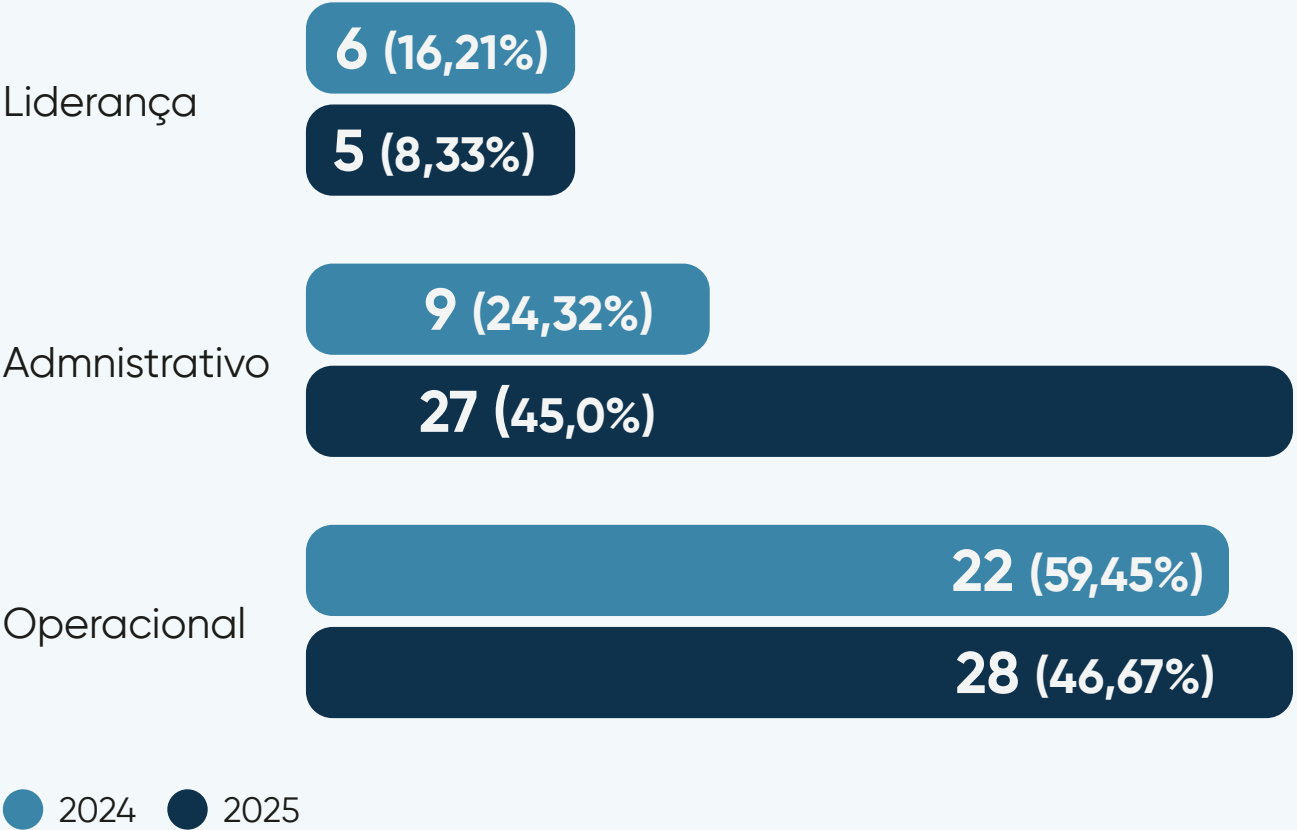
Colaboradores por gênero



Colaboradores por etnia



Colaboradoras mulheres por área



Colaboradores por escolaridade

Nível de Escolaridade	2024 (Q)	2024 (%)	2025 (Q)	2025 (%)
Ensino Fundamental Incompleto	15	4%	17	4,24%
Ensino Fundamental Completo	12	4%	16	3,99%
Ensino Médio Incompleto	20	6%	23	5,74%
Ensino Médio Completo	230	67%	251	62,59%
Ensino Técnico	-	-	82	20,71%
Ensino Superior Incompleto	17	5%	16	3,99%
Ensino Superior Completo	40	12%	62	15,46%
Pós-graduação Completo	8	2%	16	3,99%

Cinco de nossos colaboradores (1,46%) são pessoas com deficiência (PCDs), o que abre oportunidades para a expansão de nossas políticas internas voltadas ao aumento da diversidade e a uma maior representatividade.

Diversidade, Equidade e Inclusão



A P.A. Gold vem fortalecendo um ambiente de trabalho inclusivo e plural, apoiado por diretrizes formais que incentivam o recrutamento diverso e priorizam a contratação de moradores locais. A Política de Direitos Humanos garante que os direitos de todos os colaboradores sejam respeitados e promovidos em todas as atividades da empresa.

A maior evidência de que a P.A. Gold valoriza um ambiente plural e inclusivo está no crescimento da presença feminina na empresa. Entre 2024 e 2025, o número de colaboradoras mais que dobrou, passando de 37 para 86, um aumento de 132,4%. Esse avanço reflete o esforço contínuo da organização para ampliar a participação das mulheres, especialmente em áreas historicamente masculinas, consolidando um ambiente de trabalho mais representativo e equitativo.

Iniciativas como o programa “Mulheres que Fazem História na Mineração” reforçam esse compromisso, oferecendo um espaço seguro para compartilhar experiências, discutir desafios e sugerir melhorias no ambiente de trabalho, fortalecendo a união e o protagonismo feminino na empresa.



Cada nova colaboradora é um passo concreto rumo a uma mineração mais inclusiva e plural.

Recrutamento e seleção

A P.A. Gold adota um processo de recrutamento e seleção misto, que envolve candidatos internos e externos. O objetivo é garantir que cada colaborador selecionado esteja alinhado aos valores da empresa e possua as competências necessárias para o cargo.

Novos postos criados em 2025: **52**

Duração média dos processos: **20 dias**

Etapas principais:

- Divulgação das vagas em múltiplos canais para alcançar público diversificado;
- Triagem de currículos;
- Entrevistas técnicas e comportamentais;
- Testes de competências específicas.

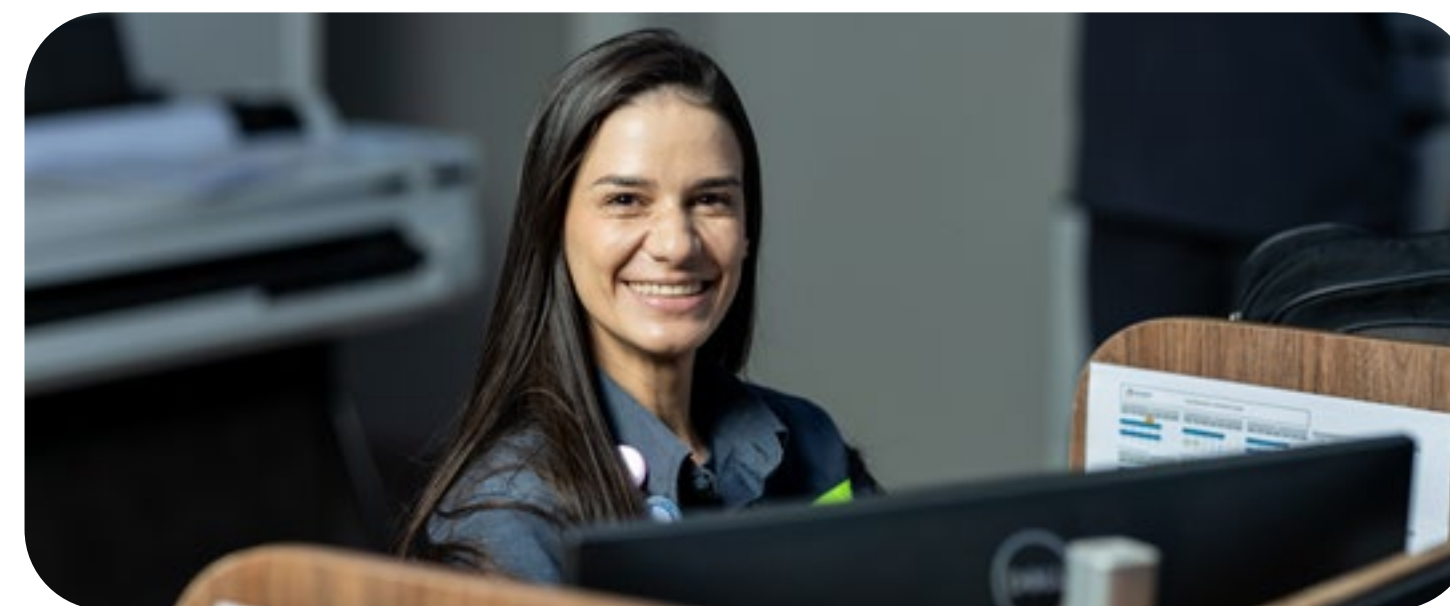
Este modelo assegura transparência, diversidade e eficiência na contratação, fortalece a equipe e abre oportunidades para diferentes perfis, além de consolidar o crescimento da empresa de forma organizada e planejada.

Remuneração e Benefícios

Estudos mostram que oportunidades de crescimento profissional impactam diretamente o bem-estar e o engajamento dos colaboradores. Segundo a Gallup (2023), colaboradores com perspectivas claras de avanço têm 48% menos rotatividade e 34% mais satisfação.

A P.A. Gold reafirma seu compromisso com o bem-estar dos colaboradores, oferecendo condições de trabalho justas, seguras e competitivas no mercado. Esse compromisso é formalizado por meio do Acordo Coletivo de Trabalho¹, sendo complementado pelas políticas de remuneração e voluntariado da empresa.

A P.A. Gold mantém um Plano de Cargos e Salários estruturado em cinco faixas salariais, alinhadas às responsabilidades e funções de cada colaborador, garantindo equidade e transparência.



¹O Acordo reforça o diálogo com os sindicatos e promove uma comunicação constante para garantir que os direitos dos colaboradores sejam respeitados e que as demandas sejam discutidas de forma transparente.

Destaques do plano:

Equidade salarial: colaboradores de diferentes gêneros e etnias recebem remuneração compatível com suas funções.

Reajustes anuais: salários ajustados conforme índices de inflação e condições de mercado.

Reconhecimento e valorização: políticas de remuneração integradas ao voluntariado e ao desenvolvimento profissional.

Ambiente seguro e competitivo: condições de trabalho justas, seguras e alinhadas ao mercado.

No Acordo Coletivo da P.A. Gold, está formalizado o compromisso da empresa em oferecer uma jornada de trabalho flexível, que permite atender às demandas operacionais e estratégicas sem comprometer a qualidade de vida dos colaboradores. Todas as horas extras são devidamente remuneradas, seja por compensação financeira ou por banco de horas, garantindo um equilíbrio saudável entre trabalho e reconhecimento.

Ao longo dos anos, a empresa não registrou processos trabalhistas relacionados aos compromissos assumidos com o sindicato, o que evidencia o cumprimento rigoroso das obrigações e o respeito às normas de trabalho, reforçando a confiança e o compromisso da P.A. Gold com sua equipe.



Benefícios aos Colaboradores

A P.A. Gold oferece um conjunto de benefícios atualizados anualmente conforme as melhores práticas de mercado, com o objetivo de promover qualidade de vida, satisfação, engajamento e produtividade.

Plano de Saúde e Odontológico: cobre colaboradores e dependentes, proporcionando segurança e cuidado contínuo com a saúde.

Seguro de Vida: oferecido a todos os colaboradores, garante apoio financeiro às famílias em situações imprevistas, reforçando a proteção do time.

Alimentação: refeições balanceadas são fornecidas diariamente nas instalações da empresa. Café da manhã, almoço e lanches para os turnos da mina atendem às necessidades nutricionais durante o expediente, promovendo bem-estar e energia para o trabalho.

Transporte: ônibus dedicados transportam colaboradores próprios e, em alguns casos, terceiros, garantindo um deslocamento seguro, pontual e confortável, permitindo que os colaboradores descansem durante o trajeto.

Bonificações: incluem incentivos por desempenho e participação nos lucros, promovendo o alinhamento com os objetivos da empresa e incentivando o engajamento contínuo.

Auxílio-creche: incentivo de R\$ 400,00 voltado a colaboradores com filhos até 5 anos e 11 meses, para que possam custear creches ou pré-escola;

Inclusão e cuidado: colaboradores com filhos com Transtorno do Espectro Autista ou Síndrome de Down recebem um auxílio de R\$ 400,00 para despesas médicas e para o bem-estar da criança.

Desenvolvimento de Carreira

Na P.A. Gold, as pessoas estão no centro de tudo. Acreditamos que o crescimento da empresa caminha lado a lado com o crescimento de cada profissional que faz parte do nosso time, e é com essa convicção que estruturamos uma cultura voltada ao desenvolvimento humano e à valorização do talento.

Para isso, oferecemos uma jornada de evolução contínua, que inclui:

Trilhas de aprendizado e capacitação permanente: pensadas para expandir competências e preparar nossos colaboradores para novos desafios.

Processos de avaliação de desempenho: que orientam o desenvolvimento individual e reconhecem as contribuições de cada um.

Programas de treinamento e desenvolvimento contínuo

Na P.A. Gold, os treinamentos são planejados para desenvolver competências técnicas e interpessoais, além de estimular o crescimento profissional dos colaboradores. A programação anual considera tanto as demandas estratégicas da empresa quanto as necessidades identificadas pelas avaliações de desempenho.

O impacto das capacitações é acompanhado de perto por meio de avaliações pós-treinamento e do monitoramento contínuo das equipes, garantindo que cada programa gere melhorias concretas no desempenho individual e no ambiente de trabalho.

Para apoiar a evolução contínua do time, a P.A. Gold oferece treinamentos técnicos que aprimoram competências essenciais em operação de equipamentos, processos industriais, segurança do trabalho e novas tecnologias. Além disso, a capacitação específica é personalizada para cada cargo ou departamento, garantindo que cada colaborador desenvolva habilidades alinhadas às responsabilidades e aos desafios de sua função. Exemplos incluem treinamentos em gestão de projetos para líderes e em compliance para áreas regulatórias.

Em 2025, a empresa destinou aproximadamente R\$ 241.520,95 para a realização de 49 capacitações, totalizando 14.484 horas de treinamento e impactando 301 colaboradores, reforçando o compromisso da P.A. Gold com o aperfeiçoamento profissional, a eficiência operacional e a valorização contínua da equipe.

Indicador	2024	2025
Horas de capacitação	24.438	14.484
Média de horas por profissional	64,48	48,12
Eventos de treinamento realizados	52	49
Colaboradores impactados	379	301
Orçamento destinado (R\$)	380.000,00	241.520,95





Integração de novos colaboradores

O Programa de Integração garante que todos os novos colaboradores, próprios ou terceirizados, iniciem suas atividades preparados e alinhados às práticas da empresa. Com 24 horas de duração, conforme a NR 22, o programa combina conteúdo teórico e prático para capacitar cada profissional nos aspectos essenciais de segurança, meio ambiente, responsabilidade social e políticas corporativas.

O que você encontrará no programa:

Recursos Humanos: direitos, deveres e conduta ética.

Comunicação Social: alinhamento da comunicação interna e externa.

Saúde e Segurança Ocupacional: prevenção de acidentes e cuidados no trabalho.

Meio Ambiente: práticas para reduzir impactos e promover sustentabilidade.

Sistema de Gestão Integrado: integração de processos para eficiência operacional.

Operação de Mina: orientações sobre atividades na mina e na superfície, com foco em riscos e procedimentos.

Cada módulo é planejado para entregar conhecimento relevante, confiança e autonomia, permitindo que os colaboradores atuem de forma segura, responsável e alinhada com os objetivos da P.A. Gold desde o primeiro dia.

A Norma Regulamentadora NR 22 estabelece diretrizes para melhorar as condições de trabalho no setor mineral, com o objetivo de reduzir acidentes e doenças ocupacionais. Mais informações podem ser acessadas no site oficial do Governo. Saiba mais.

Após concluir o Programa de Integração, os colaboradores estão plenamente preparados para desempenhar suas funções, com conhecimento sólido sobre segurança, qualidade e sustentabilidade, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e eficiente.

Para apoiar o crescimento profissional, a P.A. Gold oferece uma Trilha de Carreira estruturada, que define etapas claras para o avanço em diferentes cargos e funções, permitindo que cada colaborador visualize oportunidades de desenvolvimento e planeje seu progresso dentro da empresa.

Academia de Líderes

A Academia de Líderes desenvolve colaboradores para assumir funções estratégicas e fortalecer a excelência operacional. O programa combina workshops práticos e aplicação em projetos de melhoria, garantindo um aprendizado aplicado.

Em 2025, as certificações *Yellow Belt* e *Green Belt* foram mantidas, focadas em resolução de problemas, análise estatística e otimização de processos.

Mais do que capacitação técnica, a iniciativa promove liderança consciente, engajamento e uma cultura de melhoria contínua, criando um ambiente ágil, seguro e sustentável.

Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)

O PDI auxilia os colaboradores a identificarem e alcançarem metas de carreira, alinhando as expectativas pessoais e profissionais aos objetivos estratégicos da P.A. Gold.

O programa realiza um diagnóstico integrado da organização e do colaborador, combinando a projeção de desempenho à identificação de competências técnicas e comportamentais a serem desenvolvidas.

As mentorias oferecem crescimento direcionado, aprimorando habilidades, conhecimentos e a eficiência no trabalho. Além disso, conectam colaboradores de alta performance a novos integrantes, promovendo a troca de experiências e o aproveitamento de oportunidades de melhoria.



Impacto na Comunidade Local



A P.A. Gold valoriza o cuidado com as comunidades onde atua, especialmente no município de Peixoto de Azevedo, reconhecendo que o crescimento de suas operações amplia o impacto positivo local.



Nosso compromisso é gerar benefícios concretos e duradouros por meio de:

Geração de empregos e incentivo à contratação de mão de obra local.

Investimentos em educação e saúde.

Apoio a iniciativas culturais e ambientais.

Entre as ações implementadas, destacam-se:

Programa de Voluntariado: engajamento dos colaboradores em causas sociais.

Canal Fale Conosco: espaço para ouvir e responder demandas da população.

Programa de Voluntariado

O Programa de Voluntariado da P.A. Gold engaja os colaboradores e seus familiares em ações que geram impacto positivo na comunidade local, promovendo a solidariedade e a cidadania, além de beneficiar os aspectos sociais e ambientais das regiões onde a empresa atua.

As iniciativas são planejadas anualmente pelo Comitê ESG e pela área de Relacionamento com a Comunidade, envolvendo os profissionais da empresa e parceiros externos. Enquanto os voluntários doam seu tempo e suas habilidades, a P.A. Gold fornece os recursos necessários para a execução eficiente dos projetos.

Entre as ações principais realizadas em 2025, destacam-se:

Unidos pelo Rio: focada na limpeza e na preservação dos rios da região.

Dia Feliz: voltada à celebração da infância e à promoção de direitos e cidadania para crianças no município de Peixoto de Azevedo.

Escola Sustentável: direcionada à educação ambiental para alunos das escolas municipais.

Corrida Saúde: com foco na promoção do bem-estar e na conscientização sobre o combate ao câncer de pele.



Em 2025, o programa contou com a participação de aproximadamente 50 voluntários, ampliando o alcance das iniciativas e reforçando o compromisso da P.A. Gold com o desenvolvimento sustentável, a inclusão social e o fortalecimento da comunidade local.

Compras Locais

Embora a P.A. Gold não possua uma política formal de compras locais, priorizamos fornecedores regionais para impulsionar a economia e contribuir para o desenvolvimento das comunidades no estado de Mato Grosso.

Em 2025, R\$ 57.879.717,53 milhões foram destinados a compras e contratos corporativos no estado, reforçando nosso compromisso com a responsabilidade social, a qualidade e a conformidade regulatória.

Buscamos promover uma cadeia de suprimentos que valoriza o comércio regional, incentiva práticas responsáveis e impulsiona o progresso local, alinhando os parceiros comerciais aos padrões éticos e normativos da empresa.

Fale Conosco

A P.A. Gold acredita que o diálogo contínuo e transparente é essencial para o desenvolvimento sustentável e para o fortalecimento das relações nas regiões onde atua. Nosso compromisso vai além das operações: buscamos estar próximos da comunidade para ouvir, compreender e responder às necessidades locais.

Para facilitar esse contato, disponibilizamos o Canal Fale Conosco, um espaço direto de atendimento à população. Moradores do município de Peixoto de Azevedo e de regiões vizinhas podem entrar em contato pelo WhatsApp:

(31) 97161-5134

O canal permite que a comunidade:

- Manifeste preocupações;
- Envie sugestões;
- Compartilhe necessidades e demandas.

Nosso objetivo é assegurar que todas as contribuições sejam ouvidas e consideradas em nossas decisões, fortalecendo a confiança, a cooperação e a transparência entre a P.A. Gold e as comunidades locais.



Capítulo

Ambiental





O setor mineral exige ações contínuas de prevenção e recuperação para garantir a conservação ambiental das áreas em que atuamos. Na P.A. Gold, a preservação do meio ambiente é parte integrante e estratégica do negócio, essencial para a sustentabilidade das operações a longo prazo.

Para reduzir riscos e impactos, implementamos iniciativas estruturadas como:

Monitoramento de fauna e flora, assegurando a preservação da biodiversidade local.

Recuperação de áreas degradadas, restaurando ecossistemas afetados pelas operações.

Controle de ruído e vibração, minimizando impactos das atividades minerárias.

Programas de conscientização ambiental, envolvendo colaboradores e comunidade em práticas sustentáveis.

Essas ações garantem operações responsáveis, combinando eficiência produtiva e cuidado ambiental, o que reforça o compromisso da P.A. Gold com a sustentabilidade e a inovação.

Programas ambientais

Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD)



Inserida em uma região de relevante importância ambiental, no norte do Mato Grosso, a P.A. Gold conduz as atividades em conformidade com a legislação ambiental vigente e dentro dos limites estabelecidos por suas licenças e autorizações. Assim, é reafirmado o compromisso com a conservação dos recursos naturais e a responsabilidade socioambiental.

1.679.280,52 hectares monitorados

O Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD) foi implementado para reabilitar áreas impactadas pela mineração por meio do plantio de espécies nativas, promovendo o retorno da fauna local e maior equilíbrio ambiental e ecológico.

Em 2025, foi dada continuidade ao trabalho de manutenção na área recuperada em 2024. Desse modo, garantimos que os locais preservados prosperarão no futuro.

Saiba mais sobre a APA Triunfo do Xingu



Programa de Monitoramento da Fauna e Flora



O Programa de Monitoramento da Fauna e Flora da P.A. Gold tem como objetivo ampliar o conhecimento sobre a biodiversidade da Área Diretamente Afetada (ADA) e da Área de Influência Direta (AID) do Projeto Paraíba. Este monitoramento constitui uma condicionante da licença de operação, essencial para acompanhar populações de fauna durante a operação e nos processos de supressão de vegetação, garantindo que os impactos ambientais sejam devidamente identificados e mitigados.

O programa permite acompanhar e conservar espécies animais e vegetais, mantendo o alinhamento às exigências legais e às boas práticas ambientais. O monitoramento é realizado em quatro pontos amostrais estratégicos, abrangendo:

Fauna: aves, mamíferos, répteis e anfíbios.

Flora: árvores, arbustos e herbáceas.

As coletas de dados são conduzidas em duas estações sazonais (períodos de seca e de chuva), permitindo identificar variações na presença e no comportamento das espécies ao longo do ano.

O programa conta com o apoio de consultorias ambientais especializadas, órgãos ambientais como SEMA e IBAMA, além de universidades e pesquisadores, garantindo robustez técnica e científica aos dados coletados.

As informações geradas são registradas em relatórios técnicos, comparadas a campanhas anteriores e utilizadas para:

- Proteger espécies ameaçadas de extinção;
- Orientar a implementação de medidas de mitigação e manejo ambiental, como o Programa de Reflorestamento;
- Reduzir potenciais impactos ambientais das operações.

Treinamento de Resgate e Afugentamento de Fauna

No Projeto Paraíba, localizado a aproximadamente 12 km do centro urbano do município de Peixoto de Azevedo, as operações ocorrem em áreas rurais onde a interação com animais silvestres é frequente. Para lidar com essa realidade de forma segura e responsável, a P.A. Gold realiza anualmente o Treinamento de Resgate e Afugentamento de Fauna, capacitando a equipe em técnicas específicas de manejo e conservação.

Para garantir a segurança de animais e colaboradores e promover a preservação da biodiversidade local, o treinamento foca no ensino de técnicas de resgate e afugentamento de fauna. Essas diretrizes evitam acidentes de trabalho e garantem o bem-estar dos animais durante as atividades.

Em 2025, o treinamento contou com dois colaboradores, que receberam instruções práticas e conscientização sobre a importância da conservação dos ecossistemas da região.



Programa Fogo Zero



O Programa Fogo Zero é uma iniciativa da P.A. Gold que capacita moradores, trabalhadores e sitiantes da zona rural de Peixoto de Azevedo para atuar na prevenção e no combate a incêndios florestais. O objetivo é reduzir a frequência e a intensidade dos focos de incêndio durante a estiagem (de abril a setembro) e mitigar seus impactos socioambientais.

O projeto foi estruturado após um incêndio em 2022, quando brigadistas da empresa atuaram para controlar o fogo e evitar que atingisse áreas vizinhas, identificando a necessidade de preparo técnico da comunidade.

Resultados esperados do Programa Fogo Zero:

Preparar a comunidade para agir de forma rápida e segura em situações de risco.

Reduzir o número de queimadas descontroladas.

Fortalecer a integração entre a empresa e a comunidade, promovendo a proteção ambiental.

Estrutura do Programa

Duas etapas principais

- **Capacitação teórica:** com foco em conceitos de prevenção, legislação, uso correto de equipamentos, táticas de combate a incêndios e protocolos de segurança pessoal;
- **Capacitação prática:** envolvendo simulações de combate, manuseio de abafadores e aplicação de técnicas de isolamento de área.

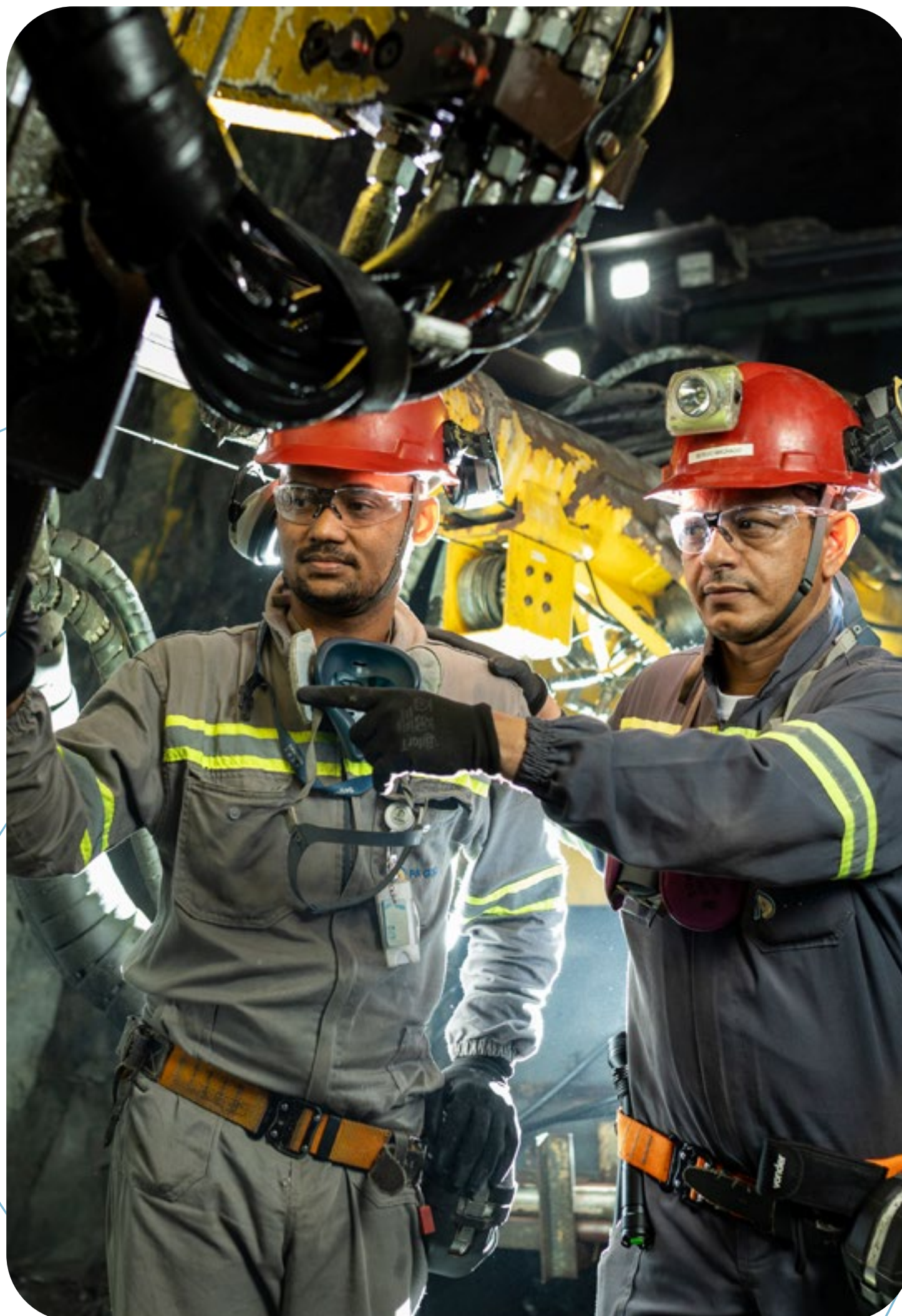
Suporte e Parcerias

- **P.A. Gold:** responsável pelo aporte financeiro, suporte logístico, disponibilização de estrutura de treinamentos, fornecimento de EPIs e materiais didáticos;
- **Parceiros:** cooperação do Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Mato Grosso, da Defesa Civil Municipal e da Secretaria Municipal de Meio Ambiente.

Participação em 2025

- 15 pessoas entre colaboradores e comunidade diretamente treinados;
- Famílias residentes nas áreas vizinhas beneficiadas indiretamente, com redução do risco de incêndios;
- Todos os participantes recebem certificado de combate a incêndios e passam por reciclagens anuais, garantindo atualização contínua das técnicas.





Programa de Prevenção, Controle e Monitoramento de Ruído e Vibração



O PCMRV monitora periodicamente os níveis de ruído e vibração gerados pelas atividades do Projeto Paraíba, garantindo o bem-estar das comunidades vizinhas, dos colaboradores e a preservação dos ecossistemas locais. Apesar de a maior parte das operações ocorrer em subsolo, a expansão das atividades e a necessidade de conformidade regulatória tornam o programa essencial.

O monitoramento segue os limites e critérios estabelecidos pela Resolução CONAMA nº 01, de 08/03/1990, que define padrões de emissão de ruídos decorrentes de atividades industriais e estabelece a aplicação da Norma ABNT NBR 10.151 para avaliação de ruído ambiental, bem como as demais condicionantes previstas na licença ambiental da empresa.

Objetivos do Programa:

- Controlar e monitorar continuamente as emissões sonoras e vibratórias;
- Assegurar que os níveis de ruído e vibração estejam dentro dos limites regulamentares;
- Minimizar impactos nas comunidades e no ambiente.

Metodologia de Monitoramento:

- Medições realizadas a cada seis meses em pontos estratégicos no entorno da Capitão;
- Empresa terceirizada credenciada utiliza equipamentos de medição de pressão sonora e vibração, seguindo normas técnicas reconhecidas;
- Relatórios gerados são enviados aos órgãos ambientais (SEMA/IBAMA) para verificação de conformidade.

Resultados e Conformidade:

- A última campanha de medição demonstrou que os níveis de ruído e vibração atenderam plenamente à legislação vigente;
- Não foram identificados impactos significativos nas comunidades vizinhas.

Programa Escola Sustentável



O Programa Escola Sustentável é uma iniciativa voltada para a educação ambiental de crianças, promovendo a conscientização sobre sustentabilidade e a preservação ambiental desde a infância. O projeto é realizado na Escola Municipal Jardim das Flores, em Peixoto de Azevedo, envolvendo aproximadamente 120 alunos do 5º ano, que participam de atividades sobre o impacto das ações humanas no meio ambiente e a importância da preservação dos recursos naturais.

Atividades e Metodologia:

Apresentações interativas para explicar conceitos de sustentabilidade.

Atividades lúdicas, brincadeiras e gincanas para tornar o aprendizado envolvente.

Plantio de mudas, promovendo a conexão prática com a natureza.

Além do trabalho junto à comunidade escolar, a P.A. Gold desenvolve ações internas de conscientização ambiental para seus colaboradores:

Palestras e *workshops* sobre reciclagem, uso eficiente de recursos e preservação da biodiversidade.

Treinamentos para integrar práticas sustentáveis no dia a dia da empresa.

O Programa contribui para fortalecer uma cultura de responsabilidade ambiental, promove a preservação da biodiversidade e a sustentabilidade tanto na empresa quanto na comunidade onde a P.A. Gold atua.



Mudanças climáticas e qualidade do ar

EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2, EM-MM-120a.1

Diante das mudanças climáticas e de seus impactos socioambientais, a P.A. Gold reconhece a importância de gerenciar suas emissões de gases de efeito estufa (GEE) para minimizar os impactos das operações.

O inventário, iniciado em 2023, abrange Escopos 1, 2 e parte do Escopo 3:

Escopo 1

Emissões diretas de fontes controladas pela empresa, como veículos e processos industriais.

Escopo 2

Emissões indiretas associadas à geração de energia adquirida, como eletricidade, vapor e aquecimento. Em 2025, 100% da energia consumida é renovável, proveniente de fontes hidrelétricas.

Escopo 3

Outras emissões indiretas, incluindo o transporte de colaboradores e a gestão de resíduos sólidos enviados a aterros ou compostagem.

A maior parte das emissões está relacionada ao Escopo 1, considerando fontes estacionárias e móveis, como o consumo de combustível de veículos comerciais, ônibus, caminhões, empilhadeiras e máquinas pesadas.

O reporte do inventário é realizado bianualmente, permitindo consolidar os processos internos, aprimorar a qualidade dos dados, acompanhar a efetividade das ações de mitigação e direcionar recursos de forma estratégica, sem comprometer a transparência e a evolução contínua das emissões.

O inventário de 2025 considera:

Consumo de energia: 26.289.150,90 MWh, totalmente de fonte renovável.

Resíduos sólidos enviados a aterros e compostagem: 12,14 toneladas, contabilizadas no Escopo 3.

Essas informações apoiam a P.A. Gold na tomada de decisões estratégicas para reduzir emissões, implementar medidas de eficiência energética e consolidar seu compromisso com a sustentabilidade e responsabilidade ambiental.



Monitoramento da Qualidade do Ar

A P.A. Gold realiza monitoramento contínuo da qualidade do ar nas áreas próximas ao Projeto Paraíba, acompanhando gases e partículas provenientes das atividades mineradoras.

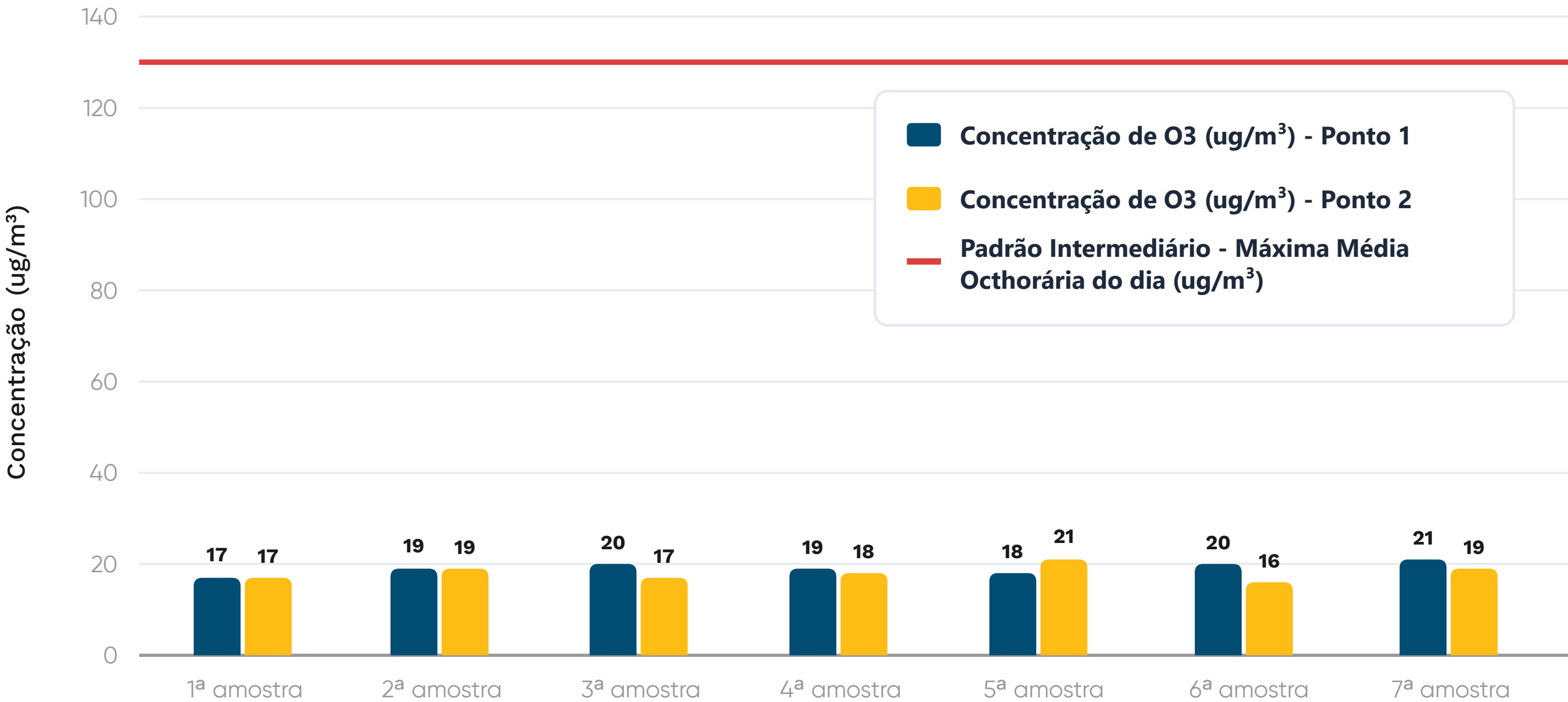
O acompanhamento inclui:

Gases: monóxido de carbono (CO), ozônio (O₃), dióxido de nitrogênio (NO₂) e dióxido de enxofre (SO₂).

Partículas: PM2.5 (finas), PM10 (grossas) e PTS (partículas totais em suspensão) em µg/m³.



Amostragem automática de O3



Gestão de Água e Efluentes



A P.A. Gold monitora continuamente a qualidade e o consumo de água, garantindo o uso eficiente e sustentável dos recursos hídricos essenciais para o processamento de ouro e cobre. A gestão adequada da água protege os ecossistemas, minimiza os impactos ambientais e assegura a conformidade com a legislação.

O programa busca garantir conformidade ambiental, incentivar o uso racional da água, aumentar o índice de recirculação, promover transparência com a comunidade e sustentar a melhoria contínua nos processos e no tratamento de efluentes.

Indicador	2024	2025
Água consumida no empreendimento	131.390 m³	706.567,80 m³
Água nova de captação própria	12.869 m³	9.882,00 m³
Perdas totais	28%	21,5%
Taxa de reuso da água no processo produtivo	72%	78,5%

O programa inclui a captação de água pluvial por meio do Sistema de Utilização Múltipla de Processos (SUMP), permitindo o tratamento e a reutilização do recurso em diferentes etapas operacionais, e a Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) modular, projetada para minimizar os impactos ambientais do esgoto bruto. O monitoramento é realizado trimestralmente em 10 pontos de água superficial e 7 pontos de água subterrânea, abrangendo as áreas de influência direta e indireta.

De 2024 para 2025, a taxa de reuso da água no processo produtivo aumentou de 72% para 78,5%, evidenciando o compromisso da P.A. Gold com o uso eficiente e sustentável dos recursos hídricos. Esse incremento reflete a otimização dos sistemas de recirculação, a redução da necessidade de captação de novas fontes, a minimização dos impactos ambientais e o fortalecimento da cultura de responsabilidade ambiental junto à comunidade e aos colaboradores.



Gestão de Energia



Durante o período de relato, o consumo total de energia das instalações foi de 94.640.943,24 GJ, proveniente do Sistema Interligado Nacional (SIN) e adquirido no Mercado Livre de Energia.

A partir de 2024, a maior parte da demanda de energia da empresa passou a ser suprida por fontes renováveis, o que reforça o compromisso com a transição para uma matriz energética mais sustentável.

Gestão de Resíduos Sólidos

EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2, EM-MM-150a.3

A P.A. Gold segue um Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos Industriais (PGRS), alinhado à Resolução CONAMA nº 275/2001 e à Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010). O programa prioriza a segregação interna de resíduos, a adoção de medidas corretivas e a redução contínua de resíduos perigosos.

Em 2025, a empresa gerou 693,628 toneladas de resíduos, distribuídas entre:

- Resíduos Classe I (perigosos): **245,72 t**
- Resíduos Classe II (não perigosos): **447,908 t**

Os resíduos foram manejados de forma ambientalmente adequada:

Recicláveis: 65% do material reciclado foi encaminhado para empresas especializadas.

Perigosos (Classe I): coprocessados.

Rejeitos: dispostos em pilha a seco, sem utilização de barragens, garantindo **maior segurança e redução de riscos ambientais.**

Material estéril: cerca de **70% reutilizado** para o preenchimento de realces na mina.

Quantidades (toneladas)	2024	2025
Classe I – Resíduos produzidos	47,62	245,72 t
Classe II – Resíduos produzidos	61,1	447,908 t
Total reciclado	19	428,738
Total coprocessado	15	32,24
Total enviado para aterro	0	0

Além disso, a segregação é realizada por meio de coletores, caçambas e contêineres diferenciados por cores, seguindo as normas regulamentares. A P.A. Gold também realiza campanhas educativas para a coleta seletiva e a conscientização sobre o manejo de resíduos.

Resolução CONAMA nº 275/2001



Política Nacional de Resíduos Sólidos



Gestão de Riscos Ambientais

A gestão de riscos ambientais é um pilar central do compromisso da P.A. Gold com a conservação e a proteção do meio ambiente. Todas as atividades da empresa passam por um processo estruturado de identificação, avaliação e resposta a riscos, que permite prevenir incidentes e reduzir impactos negativos às operações e ao ecossistema local.



Classificação de Riscos Ambientais

Os incidentes são categorizados de acordo com a gravidade de seus impactos potenciais:

BAIXO RISCO

Impactos mínimos, gerenciáveis internamente, sem necessidade de notificação externa.

RISCO MODERADO

Impactos consideráveis, contidos com ações corretivas imediatas, requerendo monitoramento rigoroso.

ALTO RISCO

Impactos severos e duradouros sobre a biodiversidade, a qualidade da água, o solo ou o ar, exigindo resposta rápida e coordenada, com início imediato do processo de recuperação.

Em conformidade com as normas ambientais, incidentes graves são comunicados imediatamente à Secretaria de Meio Ambiente do Estado (SEMA), com informações detalhadas para orientar a atuação das autoridades competentes.

Processo de Gerenciamento de Incidentes

Avaliação imediata

Determinação do nível de risco e da classificação do incidente.

Ações de contenção e mitigação

Implementação rápida de medidas para minimizar impactos.

Comunicação formal

Envio de ofícios à SEMA detalhando a natureza do incidente.

Essa abordagem garante que a P.A. Gold atue com transparência, cumpra a legislação ambiental e mantenha um compromisso contínuo com a preservação ambiental e a segurança das operações.



Capítulo

Planos para o Futuro



O compromisso da P.A. Gold vai além do desempenho operacional. Os planos futuros também incluem:

Fortalecimento do desenvolvimento humano

Continuidade de programas de treinamento, capacitação e desenvolvimento de carreira, incluindo a Trilha de Carreira, a Academia de Líderes e o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

Impacto positivo na comunidade

Expansão de programas sociais, voluntariado, educação ambiental e incentivo ao empreendedorismo local.

Proteção ambiental

Manutenção e ampliação do Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), do monitoramento da fauna e flora, e da gestão de água, resíduos e emissões, garantindo operações responsáveis e alinhadas aos padrões legais e às melhores práticas do setor.



Essas iniciativas reforçam a visão de longo prazo da P.A. Gold, que busca consolidar sua atuação como referência em mineração subterrânea de alto teor, com operações seguras, sustentáveis e socialmente responsáveis.

Capítulo

Anexos



Índice dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

	ODS 3 – Saúde e Bem-Estar p.21		ODS 7 – Energia Limpa e Acessível p.46		ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis p.33
	ODS 4 – Educação de Qualidade p.42		ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico p.19, p.21, p.27, p.33		ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis p.21, p.33, p.38, p.40, p.41, p.45
	ODS 5 – Igualdade de Gênero p.27, p.33		ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura p.21		ODS 15 – Vida Terrestre p.38, p.39, p.40, p.42
	ODS 6 – Água Potável e Saneamento p.45		ODS 10 – Redução das Desigualdades p.19, p.27, p.33		ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes p.14, p.16, p.18

Créditos

Consultoria:

Great People ESG

Redação: Fernanda de Marco de Souza

Revisão: Ana Laura Essi

Projeto gráfico: Sabrina Grecci

Diagramação: Elizangela Silva

Fotos e ilustrações:

Acervo digital da P.A Gold.

O presente Relatório de Sustentabilidade contribui com o progresso nas metas 12.6 e 12.8 do ODS 12: Assegurar Padrões de Consumo e Produção Sustentável.

12.6: Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.

12.8: Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.

Saiba mais em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>



